



SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

DEC 2025



ecovadis

Relazione sulla valutazione di sostenibilità EcoVadis

Azienda valutata:
ARBI DARIO SPA

Punteggio complessivo: 76/100
dicembre 2025

Performance di sostenibilità: Avanzato

Dimensione: S

Paese della sede principale: Italia

Operazioni in paesi a rischio: NO

Settore: Lavorazione e conservazione di pesce, crostacei
e molluschi

SOMMARIO

1. Panoramica delle performance di sostenibilità
2. Vantaggi della valutazione
3. Metodo di valutazione
4. Metodologia EcoVadis
 - A. Quattro temi e 21 criteri
 - B. Sette indicatori di gestione
5. Comprendere la scorecard
 - A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati
 - B. Informazioni qualitative: Punti di forza e aree di miglioramento
 - C. Scala di punteggio
6. Ambiente
7. Pratiche Lavorative e Diritti Umani
8. Etica
9. Acquisti Sostenibili
10. Risultati del monitoraggio a 360°
11. Commenti specifici
12. Contattateci
13. Appendice: Profilo di rischio del settore

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è l'impegno continuo ad agire in modo responsabile, integrando gli aspetti sociali e ambientali nelle attività aziendali. La sostenibilità non si limita alla conformità normativa ma prende in considerazione il modo in cui le aziende gestiscono il loro impatto economico, sociale e ambientale, oltre alle relazioni con gli stakeholder (ad es. dipendenti, partner commerciali, governi).

INFORMAZIONI SULLA VALUTAZIONE

La struttura metodologica di EcoVadis valuta le politiche e le azioni delle aziende oltre ai rendiconti pubblicati in materia di ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. Il nostro team di esperti internazionali della sostenibilità analizza e confronta i dati delle aziende (documenti giustificativi, risultati del monitoraggio a 360° e così via) per fornire valutazioni affidabili, che tengano conto del settore, delle dimensioni e dell'ubicazione geografica di ciascuna azienda.

RIGUARDO A ECOVADIS

EcoVadis offre la soluzione leader per il monitoraggio della sostenibilità nelle catene di fornitura globali. Grazie a una tecnologia innovativa e all'esperienza nella sostenibilità, ci impegniamo per coinvolgere le aziende e per aiutarle ad adottare pratiche sostenibili.

Nessuna parte di questo documento può essere riprodotta, modificata o distribuita, in qualsiasi forma o modalità, senza previa autorizzazione scritta di EcoVadis. Fornito sotto contratto per l'uso esclusivo da parte dell'abbonato:

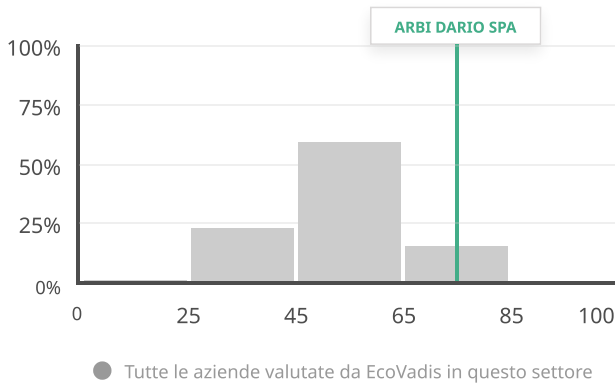
1.PANORAMICA DELLE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ

Composizione del punteggio

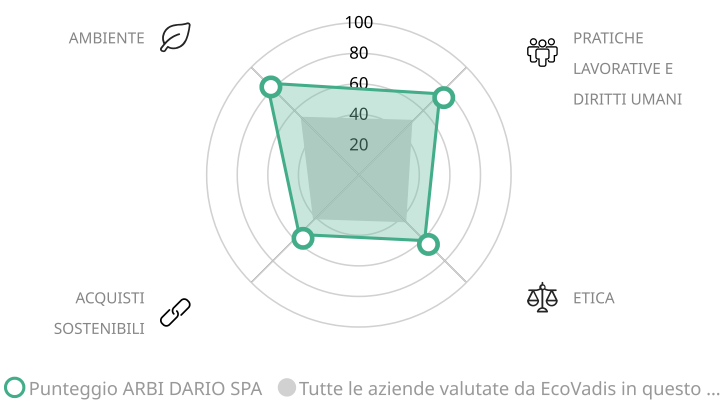
Performance di sostenibilità Insufficiente Parziale Buono Avanzato Eccezionale Punteggio medio



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



ARBI DARIO SPA ha ricevuto una medaglia di Argento come riconoscimento per i risultati ottenuti in materia di sostenibilità. Questo premio la pone nella top delle società valutate da EcoVadis negli ultimi 12 mesi.

Piano di azioni correttive in corso

Il piano di azioni correttive è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad esso, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. ARBI DARIO SPA dispone di un piano di azioni correttive e sta lavorando per migliorare il proprio sistema di gestione della sostenibilità.

*Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard/medaglia modificata.

2.VANTAGGI DELLA VALUTAZIONE

Capire:

Ottenere un quadro chiaro delle performance di sostenibilità dell'azienda. La scorecard è il risultato finale della valutazione EcoVadis. Essa permette di valutare e confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda in quattro temi, su una scala da 0 a 100, evidenziandone i punti di forza e le aree di miglioramento.

Capire il posizionamento dell'azienda rispetto al proprio settore. Confrontare le performance di sostenibilità dell'azienda con quelle del suo settore, con un grafico di distribuzione del punteggio e un confronto dei punteggi ottenuti nei temi.

Identificare le tendenze del settore. Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche sulla sostenibilità riguardanti specifici settori.

Comunicare:

Rispondere alle esigenze dei clienti. Sono sempre più numerose le aziende che chiedono di conoscere meglio le performance ambientali e sociali dei loro partner commerciali. La valutazione EcoVadis permette alle organizzazioni di dimostrare il loro impegno.

Sfruttare uno strumento di comunicazione esclusivo. Le aziende che dispongono di una scorecard EcoVadis evitano il carico di lavoro connesso agli audit, condividendo un'unica valutazione con tutti i clienti che ne fanno richiesta.

3.METODO DI VALUTAZIONE

1

Richiesta del cliente

I responsabili di approvvigionamenti, RSI, ambiente, salute e sicurezza e sostenibilità delle aziende che hanno deciso di monitorare i rischi posti dalla catena di fornitura in ambito di sostenibilità chiedono che i loro partner commerciali ottengano la valutazione EcoVadis.

2

Questionario

Sulla base dei fattori di rischio specifici in ambito di sostenibilità, EcoVadis crea un questionario personalizzato. Il questionario comprende 20-50 domande studiate specificamente in base al settore, alle dimensioni e all'ubicazione dell'impresa esaminata.

3

Analisi dei documenti

Per le risposte fornite al questionario, le aziende devono presentare i corrispondenti documenti giustificativi. Questi documenti sono esaminati dai nostri analisti.

4

Informazioni pubbliche

A conferma delle performance di sostenibilità, EcoVadis raccoglie anche le informazioni sull'azienda, spesso disponibili sul relativo sito web.

5

Risultati del monitoraggio a 360°

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati. Questi dati possono influire in modo positivo o negativo o non influire affatto sul punteggio.

6

Analisi degli esperti

I nostri analisti combinano tutti questi elementi per ottenere una scorecard unificata per ogni azienda.

SCORECARD



4.METODOLOGIA ECOVADIS

A. Quattro temi e 21 criteri

La valutazione EcoVadis si riferisce a 21 aspetti riuniti in 4 temi (ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili). I 21 aspetti o criteri si basano su standard di sostenibilità internazionali come i principi del Global Compact, le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), gli standard GRI (Global Reporting Initiative) e ISO 26000 e i principi del CERES (Coalition for Environmentally Responsible Economy).

21 criteri di sostenibilità

1. AMBIENTE

OPERAZIONI

Consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Acqua
Biodiversità
Inquinamento atmosferico
Materiali, prodotti chimici e rifiuti

PRODOTTI

Uso del prodotto
Fine di vita del prodotto
Salute e sicurezza dei clienti
Promozione e servizi ambientali

2. PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

RISORSE UMANE

Salute e sicurezza dei dipendenti
Condizioni lavorative
Dialogo sociale
Gestione delle carriere e formazione

DIRITTI UMANI

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Diversità, equità e inclusione
Diritti umani delle parti interessate esterne

3. ETICA

Corruzione
Pratiche anticompetitive
Gestione responsabile delle informazioni

4. ACQUISTI SOSTENIBILI

Pratiche ambientali dei fornitori
Pratiche sociali dei fornitori

B. Sette indicatori di gestione

Le valutazioni EcoVadis analizzano il sistema di gestione della sostenibilità dell'azienda riferendosi a sette indicatori di gestione. In questo modo è possibile personalizzare ulteriormente la valutazione, fornendo una ponderazione dei quattro temi e, di conseguenza, dei 21 criteri di sostenibilità.



Politiche (ponderazione: 25%)

- 1. Politiche: Dichiarazioni riguardanti la missione, politiche, obiettivi, target, governance
- 2. Adesione: Adesione a iniziative di sostenibilità esterne

Azioni (ponderazione: 40%)

- 3. Misure: Misure e azioni implementate (ad es. procedure, formazione, apparecchiature)
- 4. Certificazioni: Certificazioni ed etichette (ad es. ISO 14001)
- 5. Copertura: Copertura di misure e azioni

Risultati (ponderazione: 35%)

- 6. Rendicontazioni: Report sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI)
- 7. 360: Condanne, controversie, riconoscimenti



5.COMPRENDERE LA SCORECARD

Il punteggio complessivo può essere meglio compreso esaminando le informazioni quantitative (punteggi ottenuti nei temi e criteri attivati) e qualitative (punti di forza e aree di miglioramento).

A. Informazioni quantitative: Punteggi e criteri attivati

Punteggi dei temi:

Come il punteggio complessivo, anche i punteggi dei temi sono espressi in una scala che va da 1 a 100.

Criteri attivati:

A ciascuno dei quattro temi (ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili) sono associati criteri specifici. Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Non attivato

Nel caso in cui alcuni criteri non siano attivati, l'aspetto specifico che vi è associato non è pertinente o presenta un rischio di sostenibilità molto basso per l'azienda in questione.

Media

I criteri di media importanza riguardano aspetti che presentano un certo rischio di sostenibilità, che tuttavia non ha un carattere predominante.

Alta

I criteri di importanza elevata valutano aspetti in cui l'azienda deve affrontare i maggiori rischi di sostenibilità.

! Solo paesi a rischio

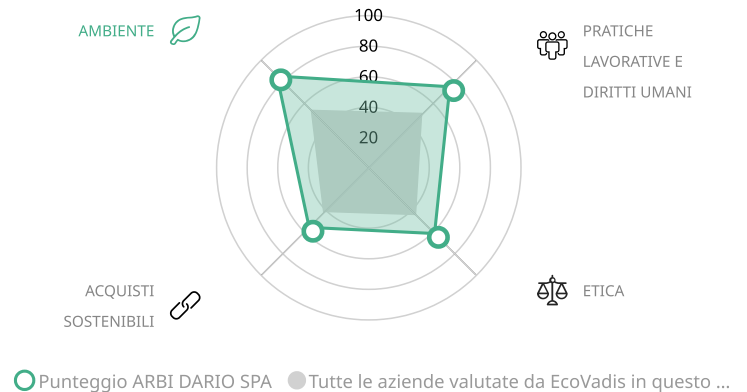
I criteri classificati come Solo nei paesi a rischio vengono attivati solo se l'azienda svolge attività significative in uno o più dei paesi identificati come a rischio.

C. Scala di punteggio

0 - 24	Insufficiente	Nessun impegno o azione tangibile in materia di sostenibilità. Evidenza di alcuni casi di comportamento improprio (ad es. inquinamento, corruzione).
25 - 44	Parziale	Nessun approccio strutturato alla sostenibilità. Pochi impegni o azioni tangibili su aspetti selezionati. Report parziale sugli indicatori di prestazioni chiave (KPI) Certificazione parziale o prodotto con etichetta occasionale.
45 - 64	Buono	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali. Report di base sulle azioni o sugli indicatori di performance.
65 - 84	Avanzato	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili sugli aspetti principali con informazioni di adozione dettagliate. Resoconti di sostenibilità significativi su azioni e indicatori di performance.
85 - 100	Eccezionale	Approccio strutturato e proattivo alla sostenibilità. Impegni/politiche e azioni tangibili su tutti gli aspetti con informazioni di adozione dettagliate. Relazioni di sostenibilità complete su azioni e indicatori di performance. Pratiche innovative e riconoscimento esterno.

Questo tema prende in considerazione sia i fattori operativi (ad es. consumo di energia, gestione dei rifiuti) sia la gestione responsabile dei prodotti (ad es. fine di vita dei prodotti, aspetti di salute e sicurezza dei clienti).

Categoria	Punteggio	Max
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	76	100
AMBIENTE	86	100
PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI	76	100
ETICA	62	100
ACQUISTI SOSTENIBILI	56	100



Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Il piano di azioni correttive è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.

Punti di forza

Politiche

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico

Obiettivi quantitativi sulle acque

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Informazioni

Una politica ambientale completa include impegni e/o obiettivi operativi sulla maggior parte dei rischi ambientali che l'azienda affronta, e integra obiettivi quantitativi (cioè target) su questi rischi.

Istruzioni

Policies are deemed exceptional when all environmental issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, and formal review processes. Download the How-to Guide on this topic here (in English).

Azioni

Ottimizzazione dell'imballaggio primario per ridurre le dimensioni, il peso o il mix di materiali

Informazioni sul corretto smaltimento degli imballaggi per promuovere un flusso circolare dei materiali

Valutazioni del rischio idrico effettuate

Audit idrico

Audit esterno sulla sostenibilità: nessuna non conformità riscontrata in materia ambientale

Informazioni

L'azienda fornisce prova di un rapporto di audit esterno che copre gli impatti ambientali delle sue operazioni e/o prodotti. L'audit è stato condotto negli ultimi 24 mesi da un'organizzazione esterna indipendente e non ha rilevato alcuna non conformità.

Istruzioni

Un audit esterno di sostenibilità è un esame in loco dei siti aziendali e delle pratiche di sostenibilità di un'azienda da parte di un auditor terzo indipendente. L'obiettivo di tale audit è quello di valutare le performance dell'azienda per quanto riguarda i criteri di sostenibilità chiave, nonché l'implementazione di sistemi di gestione sulla sostenibilità. La performance viene quindi verificata rispetto a una serie predefinita di criteri di audit e viene prodotto un rapporto di audit per indicare le non conformità trovate e per determinare la procedura di azione correttiva richiesta. Il rapporto di audit è considerato rilevante quando: 1) si basa su standard di audit riconosciuti (ad es. SMETA, EICC, JAC, Tfs); 2) ha meno di 24 mesi e fornisce una buona copertura sulle principali questioni in gioco; 3) rappresenta la maggior parte delle operazioni dell'azienda; 4) è stato condotto da un organismo accreditato riconosciuto

Miglioramento della gestione dei materiali deperibili tramite un sistema di gestione delle scorte

Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali

Utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Riconversione dei rifiuti organici in biofertilizzanti, biomateriali o biogas nelle operazioni interne o tramite collaborazioni esterne

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Uso di biofiltri per ridurre la generazione di odori degli impianti

Informazioni

The company has proactive actions in place regarding use of biofilters to minimize odor generated in plant operations

Istruzioni

Some examples of actions might include evidence of specific odor-minimizing filters in place on company site.

Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)

Informazioni

The company has proactive actions in place to prevent emissions of atmospheric pollutants and other environmental nuisances (e.g. noise, odor, vibration, road and light)

Istruzioni

Some examples of actions might include evidence of improvement or modification of production processes, enhanced equipment efficiency and any other factors leading to the prevention of atmospheric pollutants or other environmental nuisances at the generation source. This is differentiated from the mitigation actions which aim to reduce the impacts of the unavoidable emissions. Air and other environmental nuisances include dust, PM, VOC, SO2, NOx, noise, odor, vibration, light pollution and road congestion.

Valutazione della qualità delle acque reflue

Uso di biomassa e altro cambio di combustibile per migliorare una maggiore efficienza energetica e/o una minore intensità di emissioni di carbonio

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti

Informazioni

L'azienda ha fornito prove di una procedura specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla salute e sicurezza dei clienti.

Istruzioni

L'azienda dimostra di avere istruzioni formalizzate o processi operativi per prepararsi agli incidenti relativi alla salute e sicurezza dei clienti e offrire supporto d'emergenza o assistenza in tempo reale ai clienti.

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua

Audit energetico e/o del carbonio

Informazioni

L'azienda ha fornito documentazione giustificativa che dimostra che l'azienda ha eseguito un audit energetico o una valutazione del carbonio.

Istruzioni

An energy audit is an inspection, survey and analysis of energy flows, within a building, process or system to reduce energy consumption. An energy audit is the first step in identifying opportunities to reduce energy expense and carbon footprints. Carbon assessment or carbon footprint is a measure of the amount of CO2 or other GHG emissions of a defined process expressed as carbon dioxide equivalent and this can be done using a carbon footprint calculator.

Procedure in atto per il controllo dei residui di pesticidi

Informazioni

Esiste una documentazione giustificativa che dimostra le azioni implementate per controllare la quantità di residui di pesticidi.

Istruzioni

Pesticide residue refers to the pesticides that may remain on or in food after they are applied to food crops. The maximum allowable levels of these residues in foods are often stipulated by regulatory bodies in many countries. Pesticides are poisons and, unfortunately, they can harm more than just the “pests” at which they are targeted. They are toxic, and exposure to pesticides can not only cause a number of health effects, but is linked to a range of serious illnesses and diseases in humans, from respiratory problems to cancer. Companies can implement measures to reduce pesticide residue through use of less chemicals, implementing organic farming techniques, using electrosonication treatments to remove pesticide, or additional washing steps.

Procedure in atto per garantire la tracciabilità delle materie prime

Informazioni

L'azienda ha fornito documentazione giustificativa che dimostra che l'azienda ha implementato misure per garantire la tracciabilità delle materie prime

Istruzioni

A common standard used in the industry is to implement a system to record and follow the trail as a product comes from suppliers, are processed until the end product is delivered. Raw material can be traced from the suppliers through different tracking requirements; for example: code/numbering system on the containers can be used for lot traceability. According to Business for Social Responsibility (BSR), traceability is the ability to identify and trace the history, distribution, location and application of products, parts and materials, to ensure the reliability of sustainability claims.

Manutenzione della rete idrica o rilevamento delle perdite

Fornitura di prodotti adatti a persone con esigenze particolari

Certificato IFS Food

Informazioni

The company has provided a valid IFS certificate that covers all of its operations.

Istruzioni

The IFS Food Standard is a GFSI-recognized standard for auditing food manufacturers on food safety and the quality of processes and products. The standard is based on the following: quality and food safety management, resource management, planning and production, senior management responsibility, measurements, analysis, improvements, and food defense.

Informazioni fornite sulla composizione del prodotto

Informazioni

Ci sono documenti giustificativi che dimostrano che l'azienda fornisce informazioni sulla composizione del prodotto ai clienti.

Istruzioni

Information and labeling is a means to communicate with customers on the product or service describing its characteristics or content. Product composition, especially for food, cosmetic or pharmaceutical products, is very important since it is strongly linked with consumer health. This subject is closely linked to product responsibility. According to the Global Reporting Initiative (GRI), it is recommended that companies report on this issue, i.e. to identify the content, particularly with regards to substances that might produce an environmental / social or health impact for consumers. The best practice is to provide the composition of the product on the packaging directly to the customers or provide additional information via websites or upon request.

Certificazione ambientale specifica [Standard globale per la sicurezza alimentare BRCGS]

Informazioni

L'azienda ha fornito uno o più certificati di gestione ambientale o un marchio di qualità ecologica rilasciati da un organismo di certificazione accreditato.

Istruzioni

L'azienda ha fornito delle prove valide di uno o più certificati di gestione ambientale o di uno o più marchi di qualità ecologica rilasciati da un organismo di certificazione accreditato, specifico per il proprio settore o che riguardi un argomento ambientale specifico.

Metodologia HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) implementata a livello aziendale

Informazioni

L'azienda ha implementato la metodologia HACCP (analisi dei pericoli e punti di controllo critici).

Istruzioni

The HACCP methodology is a systematic preventive approach to food safety and pharmaceutical safety that identifies physical, allergenic, chemical, and biological hazards in production processes that can cause the finished product to be unsafe, and designs measurements to reduce these risks to a safe level. The HACCP system can be used at all stages of a food chain (including food production, preparation processes, packaging, distribution, etc.)

Risultati

Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Informazioni

La documentazione fornita dall'azienda conferma la veridicità del valore dichiarato per il totale lordo di Scope 2.

Istruzioni

L'azienda ha fornito una documentazione di supporto che conferma la veridicità del valore riportato per il totale lordo di Scope 2.

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Informazioni

La documentazione fornita dall'azienda conferma la veridicità del valore dichiarato per il totale lordo di Scope 1.

Istruzioni

L'azienda ha fornito una documentazione di supporto che conferma la veridicità del valore riportato per il totale lordo di Scope 1.

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Informazioni	Istruzioni
L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati relativi alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2), basate su mercato o ubicazione.	L'azienda ha fornito dati che mostrano le emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate su mercato o ubicazione. Queste emissioni si riferiscono alle emissioni di gas serra derivate dalla produzione di elettricità, vapore, riscaldamento e raffreddamento acquistati o acquisiti.

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Informazioni	Istruzioni
L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati relativi alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1).	L'azienda ha fornito dati che mostrano le emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1), ovvero le emissioni di gas serra dirette provenienti da fonti di proprietà dell'azienda o da essa controllate, come le emissioni causate dalla combustione di caldaie, fornaci, veicoli di proprietà o sotto il controllo dell'azienda; emissioni causate dalla produzione chimica in apparecchiature di lavorazione di proprietà o sotto il controllo dell'azienda.

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Reporting on total weight of waste recovered

Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

Rendicontazioni sul consumo idrico totale

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting sul consumo totale di energia

Informazioni	Istruzioni
L'azienda ha rendicontato i KPI relativi al consumo totale di energia attraverso documentazione formale o dichiarazione tramite questionario.	Total energy consumed represents total primary energy consumption reported in kWh. Total energy consumed may include e.g. consumption of coal and coke (in Kg) reported in kWh and/or consumption of oil, LPG and electrical power in kWh.

Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali

Informazioni

L'azienda ha fornito dati di rendicontazione completi o indicatori chiave di prestazione (KPI) sulla maggior parte delle questioni ambientali rilevanti.

Istruzioni

L'azienda ha fornito KPI di buona qualità sulla maggior parte dei criteri ambientali. Per rendere i dati di rendicontazione più avanzati in termini di qualità, quantità e trasparenza, i KPI dovrebbero includere tutti i seguenti fattori di qualità; (1) Garanzia esterna per valutare la qualità e la credibilità delle informazioni qualitative e quantitative riportate dall'organizzazione, (2) Allineamento con gli standard di rendicontazione quali GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB, ecc. (3) Analisi di materialità per individuare le questioni ambientali più rilevanti in base all'attività dell'azienda (4) Il periodo di rendicontazione dovrebbe estendersi su 36 mesi per la maggior parte dei criteri attivati e i dati di rendicontazione non devono essere più vecchi di 2 anni. (XS: azienda molto piccola: KPI/dati di rendicontazione forniti su almeno due argomenti ambientali rilevanti che si estendono su un periodo di almeno 24 mesi)

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati che dimostrino la presenza di una politica ambientale riguardante l'acqua.

Istruzioni

Non esistono prove certe di politiche che affrontino questioni relative al consumo e allo scarico dell'acqua. Di seguito un esempio di politica riguardante l'acqua: l'azienda si impegna a ridurre il consumo di acqua investendo in attrezzature per il risparmio idrico.

Media

Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati che dimostrino la presenza di una politica ambientale in materia di salute e sicurezza dei clienti.

Istruzioni

Non esistono prove certe di politiche che affrontino questioni ambientali legate alla salute e alla sicurezza dei clienti. Di seguito un esempio di politica in materia di salute e sicurezza dei clienti: l'azienda si impegna a garantire l'assenza di impatti negativi derivanti dai suoi prodotti e servizi sulla salute e sulla sicurezza dei clienti o dei consumatori.

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Non vi è alcuna informazione nella documentazione giustificativa che certifichi che l'azienda sia firmataria o abbia aderito pubblicamente a qualsiasi iniziativa esterna sulle questioni ambientali.

Istruzioni

Tali iniziative possono comprendere molte questioni ambientali, essere specifiche, intergovernative, multi-stakeholder, guidate dalle aziende, intersettoriali o specifiche del settore. Tra gli esempi figurano il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), l'iniziativa Science Based Targets (SBTi), Alliance to Zero, Responsible Care ecc.

Risultati

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa al peso totale degli inquinanti atmosferici. Con inquinanti atmosferici si intende qualsiasi emissione diretta o indiretta di inquinanti nell'atmosfera, all'interno e all'esterno.

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa al peso totale degli inquinanti atmosferici. Con inquinanti atmosferici si intende qualsiasi emissione diretta o indiretta di inquinanti nell'atmosfera, all'interno e all'esterno. Tra questi inquinanti figurano SOx (ossidi di zolfo), NOx (ossidi di azoto), CO (monossido di carbonio), PM (particolato), metalli pesanti, POP (Inquinanti organici persistenti), COV (composti organici volatili), ODS (sostanze dannose per l'ozono), NH3 (ammoniaca), altre sostanze chimiche (pericolose) disciplinate da REACH e CLP tra cui i relativi composti.

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non ha fornito documenti sulla rendicontazione relativa alla quantità di acqua riciclata e riutilizzata.

Istruzioni

Non è disponibile alcuna documentazione sulla rendicontazione relativa alla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata. L'acqua riciclata o riutilizzata corrisponde all'acqua e alle acque reflue (trattate o non trattate) utilizzate più di una volta prima di essere scaricate dal limite dell'azienda, in modo da ridurre la domanda di acqua. Potrebbero essere nello stesso processo (riciclo) o essere utilizzate in un processo diverso all'interno della stessa struttura o di un'altra delle strutture aziendali (riutilizzo).

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non ha fornito una rendicontazione valida sulle emissioni lorde totali di gas serra (GHG) di Scope 3.

Istruzioni

"Nei documenti forniti non è disponibile una rendicontazione valida sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) dell'azienda. Le emissioni di gas serra di Scope 3 coprono tutte le emissioni indirette (non incluse nello Scope 2) che si verificano nella catena del valore dell'azienda che presenta la rendicontazione, comprese sia le emissioni a monte sia le emissioni a valle. Per maggiori informazioni, consulta il Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non ha fornito una rendicontazione valida sulle emissioni lorde totali di gas serra (GHG) di Scope 3 a valle.

Istruzioni

"Nei documenti forniti non è disponibile una rendicontazione valida sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle dell'azienda. Le emissioni di gas serra a valle di Scope 3 derivano dall'utilizzo o dallo smaltimento dei prodotti o dei servizi dell'azienda. L'azienda deve fornire un valore di rendicontazione lordo che comprenda le emissioni di gas serra rilevanti di Scope 3 nelle categorie 9-15. Per maggiori informazioni, consulta il Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Bassa

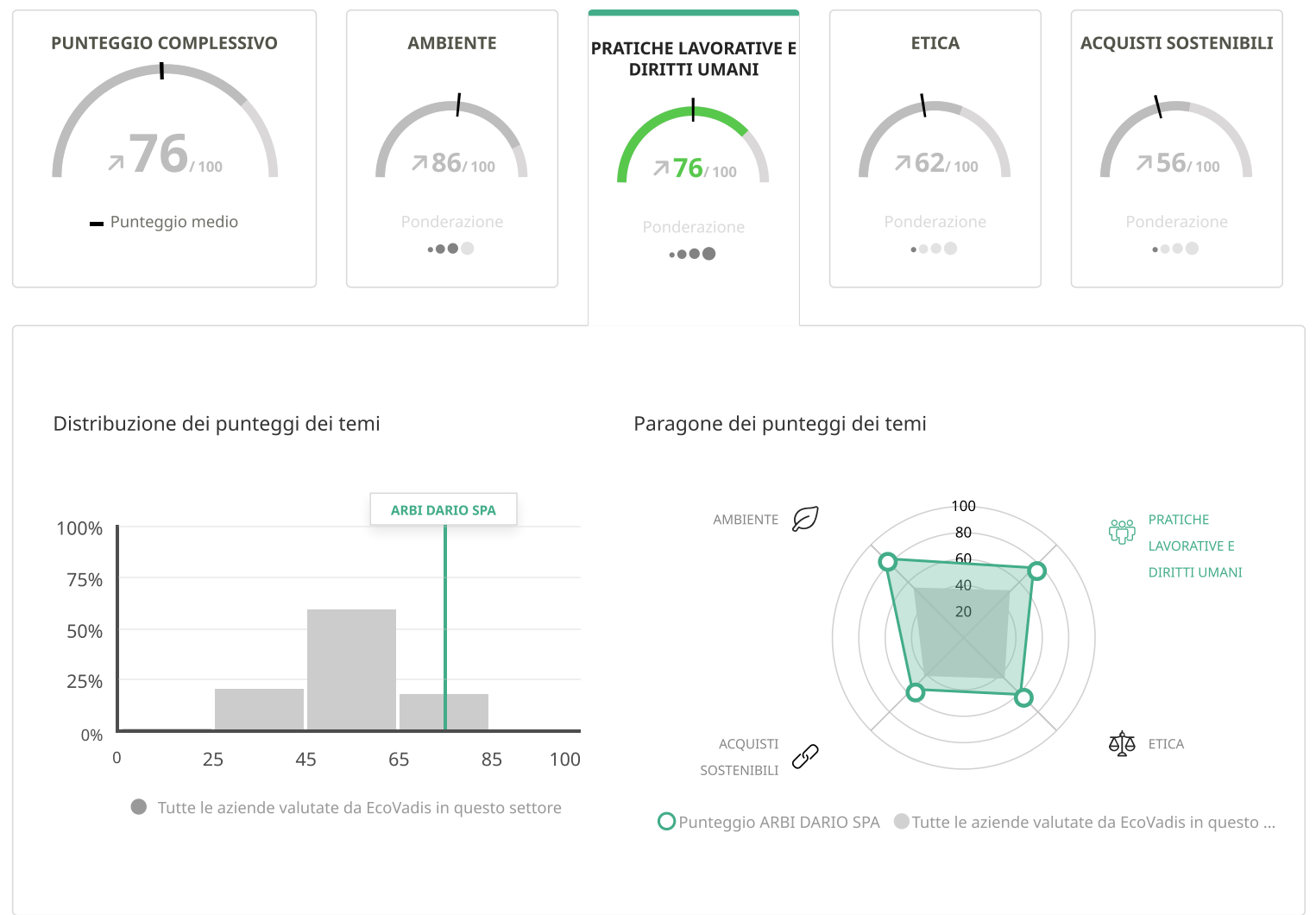
Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Attività correttiva richiesto

7.PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

Questo tema prende in considerazione sia gli aspetti riguardanti le risorse umane interne (ad es. salute e sicurezza, condizioni lavorative, gestione delle carriere) sia gli aspetti connessi ai diritti umani (ad es. discriminazione e/o molestie, lavoro minorile).

Composizione del punteggio relativo a pratiche lavorative e diritti umani



Pratiche lavorative e diritti umani: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Pratiche lavorative e diritti umani: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azioni correttive è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Informazioni

Una politica standard su pratiche lavorative e diritti umani include impegni e/o obiettivi operativi sui principali rischi del lavoro e dei diritti umani che l'azienda affronta.

Istruzioni

A comprehensive labor and human rights policy includes commitments and/or operational objectives on the majority of labor and human rights risks the company faces, and integrates quantitative objectives (i.e. targets) on those risks. It is also mandatory for the policy to incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, and/or a formal review process. Policies are deemed exceptional when all labor practice and human rights issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to all of the aforementioned elements.

Azioni

Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative

Certificato Chain of Custody FSC

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Informazioni

L'azienda conduce regolari ispezioni e/o audit delle attrezzature utilizzate sul lavoro per assicurare salute e sicurezza dei dipendenti.

Istruzioni

L'azienda conduce audit di controllo e/o ispezioni delle attrezzature utilizzate quotidianamente dai dipendenti. Le azioni condotte includono relazioni di valutazione sulla sicurezza delle attrezzature, sulle istruzioni di lavoro relative alla sicurezza delle attrezzature, sul tracciamento delle attrezzature utilizzate o audit effettuati da una parte terza sulle attrezzature utilizzate.

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro

Informazioni

The company has implemented measures that will help with the employee wellbeing, not only physically but psychologically as well. These measures help prevent or reduce stressful situations that can also be linked to mental health issues.

Istruzioni

The company has implemented actions that demonstrate their commitment to minimize stress at the workplace and support their employees' psychological well being. These actions consist of stress check assessments, resources to help employees with a better management of their workload, assistance programs, counseling hotlines, among other support initiatives.

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Informazioni

L'azienda prevede procedure formali che sono state comunicate a tutti i dipendenti riguardo a incidenti, infortuni, fornitura di attrezzature di emergenza, evacuazione in caso di emergenza, primo soccorso, esercitazioni antincendio e altre situazioni relative alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro.

Istruzioni

Un piano di azione di emergenza in materia di salute e sicurezza è un documento che dimostra il piano per la salute e la sicurezza sviluppato da ciascuna azienda per fornire indicazioni ai propri dipendenti nel momento in cui debbano fronteggiare situazioni di emergenza. Queste situazioni di emergenza dipendono dalle operazioni e dalla forza lavoro dell'azienda, ma includono, per fare alcuni esempi, anche incidenti relativi al funzionamento di attrezzature pesanti, lesioni, incendi, fuoriuscite di sostanze chimiche, esplosioni, cadute.

Dichiara pratiche di assunzione diretta senza l'utilizzo di agenzie di lavoro terze (non verificato)

Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione

Informazioni

L'azienda verifica l'età di tutti i candidati prima dell'assunzione.

Istruzioni

L'azienda dispone di una procedura operativa per prevenire l'assunzione di lavoratori minorenni e verifica sistematicamente l'età di tutti i candidati prima dell'assunzione. Questo è stato dimostrato nelle procedure di assunzione, nel manuale dei dipendenti, nella procedura di prevenzione del lavoro infantile o in altri documenti pertinenti.

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Informazioni

L'azienda fornisce una retribuzione aggiuntiva per compensare il lavoro straordinario.

Istruzioni

Extra or atypical hours refers to all hours worked in excess of the normal hours (could be overtime hours for instance). Employees should be provided additional compensation for overtime and/or other forms of atypical working hours.

Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Informazioni

There is a collective agreement between an employer, its employees, and in accordance with national regulations regarding any of the following labor issues: employees' health & safety, working conditions, career management & training, discrimination and/or harassment.

Istruzioni

Social dialogue entails all types of negotiation, consultation or simply exchange of information between representatives of governments, employers and workers, on issues of common interest relating to economic and social policy. A collective agreement is an agreement in writing regarding working conditions and terms of employment concluded between an employer, on the one hand, and one or more representative workers' organizations, in accordance with national laws and regulations, on the other. Content of collective agreements should focus on the most important social dialogue topics; e.g. a collective agreement regarding discrimination and/or harassment.

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione

Informazioni

There is a collective agreement between an employer, its employees, and in accordance with national regulations regarding any of the following labor issues: employees' health & safety, working conditions, career management & training, discrimination and/or harassment.

Istruzioni

Social dialogue entails all types of negotiation, consultation or simply exchange of information between representatives of governments, employers and workers, on issues of common interest relating to economic and social policy. A collective agreement is an agreement in writing regarding working conditions and terms of employment concluded between an employer, on the one hand, and one or more representative workers' organizations, in accordance with national laws and regulations, on the other. Content of collective agreements should focus on the most important social dialogue topics; e.g. a collective agreement regarding career management & training.

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi

Informazioni

Esiste un contratto collettivo nazionale di lavoro tra un datore di lavoro e i suoi dipendenti, in conformità con i regolamenti nazionali in materia di condizioni lavorative. Un contratto collettivo nazionale di lavoro è un accordo scritto riguardante le condizioni lavorative e i termini di impiego concluso tra un datore di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni rappresentative dei lavoratori, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, dall'altro.

Istruzioni

Esiste un contratto collettivo nazionale di lavoro tra un datore di lavoro e i suoi dipendenti, in conformità con i regolamenti nazionali in materia di discriminazione e/o molestie. Un contratto collettivo nazionale di lavoro è un accordo scritto riguardante le condizioni lavorative e i termini di impiego concluso tra un datore di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni rappresentative dei lavoratori, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, dall'altro.

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Informazioni

L'azienda dispone di misure ufficiali per promuovere l'equilibrio tra lavoro e vita privata, presenti nella documentazione giustificativa. L'azienda fornisce orari e organizzazione flessibili per il lavoro dei dipendenti.

Istruzioni

The company has implemented working practices that acknowledge and aim to support the needs of staff in achieving a balance between their home and working lives. The company has supporting documentation showing a flexible organization of working hours is provided for employees, which can include evidence of options for part-time work, telecommuting or remote work, job-shares, and other forms of variable work schedules.

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro

Informazioni

L'azienda ha istituito un meccanismo di reclamo per segnalazioni in materia di discriminazione e/o molestie.

Istruzioni

L'azienda ha istituito un meccanismo di rendicontazione per tutte le parti, indipendentemente dallo stato di assunzione o dalla posizione lavorativa, per segnalazioni in materia di discriminazione e/o molestie. Gli elementi di un meccanismo di reclamo devono includere: 1. Accessibilità/canale di comunicazione trasparente comunicato a tutti gli stakeholder in merito alla presenza di un meccanismo di reclamo e alla fornitura di supporto a coloro che potrebbero incontrare particolari ostacoli (ad es. lingua, status di minoranza). 2. Politica di non ritorsione a tutela di coloro che si avvalgono del meccanismo di reclamo. 3. Riservatezza di coloro che si avvalgono del meccanismo di reclamo.

Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro

Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Informazioni

L'azienda ha fornito documenti in cui si dimostra che è stata condotta una valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei dipendenti. La valutazione ha preso in considerazione le mansioni operative quotidiane dei dipendenti, i rischi per la salute e la sicurezza presenti sul luogo di lavoro e i rischi associati e ha proposto un piano di azioni correttive per affrontare i rischi individuati.

Istruzioni

Viene condotta sistematicamente una valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza allo scopo di identificare il potenziale impatto delle attività operative e monitorare le condizioni su salute e sicurezza dei dipendenti. Gli elementi principali per una valutazione dei rischi completa sono: 1) La revisione periodica dei rischi per riflettere i rischi più recenti e l'ambiente di salute e sicurezza nell'azienda. 2) La descrizione dei pericoli o dei fattori di rischio individuati che hanno il potenziale di causare danni e la determinazione della significatività dei rischi. 3) La presenza di un piano di azioni correttive sotto forma di misure e/o indicazioni che un'organizzazione deve adottare per prevenire e affrontare efficacemente i rischi identificati, mappati e valutati nella valutazione dei rischi.

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Informazioni

L'azienda dispone di misure preventive in atto per evitare la discriminazione durante la fase di assunzione

Istruzioni

Discrimination is defined as different treatment given to people in hiring, remuneration, training, promotion, and termination. Discrimination can be based on race, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, union membership, political affiliation or age (source: ISO 26000). Some examples of measures to prevent discrimination during the recruitment phase are: to have a predefined procedure covering the selection process, to establish a pre-determined and non-discriminatory role profile for the open position based on skills competencies which the successful applicant must meet, etc.

Azioni per prevenire l'esposizione al rumore

Informazioni

L'azienda dispone di misure preventive contro l'esposizione al rumore

Istruzioni

The company has implemented actions to limit the noise exposure of employees by implementing work instructions to prevent noisy work environments or by implementing records of noise barriers or noise cancelling equipment, or noise inspection reports.

Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)

Informazioni

L'azienda ha implementato misure preventive attive per i disturbi degli arti superiori da lavoro (RSI).

Istruzioni

A Repetitive Strain Injury (RSI) is the damage caused to a person's muscles, tendons or nerves caused by repetitive motions or constant use. The company has implemented actions to prevent any RSI from its work processes or tasks. They provide an environment that is ergonomically optimized, that will help mitigate any painful or uncomfortable conditions of muscles tendons or nerves cause by repetitive movements and overuse.

Azioni per promuovere la mobilità interna

Informazioni

L'azienda ha implementato misure per promuovere la mobilità interna dei dipendenti.

Istruzioni

L'azienda dispone di un processo in atto per promuovere la mobilità interna dei dipendenti. Con mobilità di carriera si intende il movimento dei dipendenti attraverso posizioni/gradi retributivi o un completo cambio di funzione lavorativa (cioè mobilità di carriera orizzontale) all'interno della stessa organizzazione. Alcuni esempi di misure che promuovono la mobilità di carriera interna includono, ma non si limitano a: promuovere oggettivamente i talenti in base alle capacità e al potenziale, sviluppare roadmap per i talenti chiave dell'azienda, continuare la formazione professionale e incoraggiare i dipendenti ad ampliare la loro gamma di competenze.

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Informazioni

L'azienda fornisce formazione ai suoi dipendenti per sviluppare le loro competenze.

Istruzioni

L'azienda ha implementato la formazione e l'istruzione professionale, che includono la formazione per lo sviluppo delle competenze, l'istruzione finanziata in tutto o in parte dall'azienda, con l'obiettivo di fornire opportunità di avanzamento di carriera (Fonte: Global Reporting Initiative G3). Esempi di formazione sul lavoro per migliorare le competenze dei dipendenti sono il coaching, il mentoring, la rotazione delle mansioni, gli apprendistati, ecc. Il numero totale di ore di formazione per dipendente all'anno può essere un indicatore chiave di performance significativo per questa azione.

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Informazioni

L'azienda ha fornito ai propri dipendenti la formazione necessaria per rafforzare le conoscenze in materia di rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e di buone prassi lavorative.

Istruzioni

L'azienda ha fornito formazione con l'aiuto di materiale didattico (slide, riassunti di contenuti formativi) e/o prove di svolgimento della formazione (relazioni sui progressi compiuti, certificati di completamento, attestati di frequenza) a dimostrazione dell'effettivo svolgimento dei programmi di formazione sui rischi legati a salute e sicurezza sul lavoro e sulle buone prassi lavorative.

Risultati

Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne dei dati consolidati sulla percentuale di dipendenti di sesso femminile in posizioni dirigenziali di alto livello.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati sulla percentuale di donne in posizioni dirigenziali di alto livello. Le posizioni dirigenziali di alto livello devono comprendere tutti i livelli di responsabilità manageriale al di sotto del Consiglio di amministrazione, ad es. i cosiddetti Chief Officer (CEO, CFO, CTO, ecc.) e tutti i membri del livello direttivo medio e del top management (direttori, vicepresidenti, responsabili dei team, ecc.).

Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne su dati consolidati relativi al rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano il rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti. La retribuzione totale annua comprende stipendio, bonus, premi azionari, premi sotto forma di opzioni, compensazione con piano di incentivazione non azionario, variazione del valore pensionistico, nonché rendite con piani di compensazione differita non qualificati nel corso di un anno.

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sul numero registrato di incidenti legati al lavoro.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano il numero registrato di incidenti legati al lavoro. Un incidente si riferisce a un evento che si traduce in infortunio o malattia.

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Informazioni

L'azienda dimostra l'esistenza di rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sul numero di giorni persi per infortuni legati al lavoro e incidenti mortali correlati a incidenti legati al lavoro, malattie legate al lavoro e incidenti mortali dovuti a malattie.

Istruzioni

L'azienda ha fornito dati che mostrano il numero registrato di giorni persi per infortuni legati al lavoro e decessi correlati a incidenti legati al lavoro, malattie legate al lavoro e decessi causati da malattie. Questo parametro si applica ai dipendenti. Malattie e infortuni legati al lavoro sono imputabili all'esposizione a pericoli sul lavoro. Gli infortuni e le malattie che si verificano durante il lavoro da casa sono da considerarsi legati al lavoro; se l'infortunio o la malattia è imputabile a un periodo di lavoro da casa e l'evento in questione è direttamente legato alla prestazione professionale.

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Informazioni

L'azienda ha fornito dei documenti relativi alle rendicontazioni pubbliche o interne di dati consolidati sulla percentuale dei lavoratori appartenenti a gruppi minoritari e/o vulnerabili impiegati in tutta l'impresa.

Istruzioni

L'azienda fornisce delle prove di rendicontazioni pubbliche o interne dei dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza e/o vulnerabili in tutta l'impresa. Un gruppo minoritario è solitamente definito come un gruppo di persone con interessi o caratteristiche comuni (ad esempio etnia, razza, religione, orientamento sessuale, disabilità o identità di genere) che le distinguono dalla maggioranza della popolazione. I lavoratori vulnerabili sono quelli con condizioni o caratteristiche fisiche, sociali, politiche o economiche peculiari che li espongono maggiormente a condizioni sfavorevoli (ad es. bambini e giovani, anziani, disabili, rifugiati, ecc.). Non vi sono ripercussioni negative sul rating EcoVadis qualora i KPI non fossero disponibili. Una rendicontazione di ambito parziale o al di fuori delle operazioni aziendali (ad es. da una filiale, società madre, società consociata, ecc.) non garantisce un impatto sulla valutazione.

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani

Informazioni

L'azienda ha fornito dati di rendicontazione completi o indicatori chiave di prestazione (KPI) sulla maggior parte delle questioni rilevanti relative a pratiche lavorative e diritti umani.

Istruzioni

L'azienda ha fornito KPI di buona qualità sulla maggior parte dei criteri di pratiche lavorative e diritti umani. Per rendere i dati di rendicontazione più avanzati in termini di qualità, quantità e trasparenza, i KPI dovrebbero includere tutti i seguenti fattori di qualità; (1) Garanzia esterna per valutare la qualità e la credibilità delle informazioni qualitative e quantitative riportate dall'organizzazione, (2) Allineamento con gli standard di rendicontazione quali GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB, ecc. (3) Analisi di materialità per individuare le questioni di pratiche lavorative e diritti umani più rilevanti in base all'attività dell'azienda (4) Il periodo di rendicontazione dovrebbe estendersi su 36 mesi per la maggior parte degli argomenti fondamentali e i dati di rendicontazione non devono essere più vecchi di 2 anni. (XS: azienda molto piccola: KPI/dati di rendicontazione forniti su almeno due argomenti di pratiche lavorative e diritti umani rilevanti che si estendono su un periodo di almeno 24 mesi)

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Informazioni

L'azienda rendiconta il numero medio di ore di formazione dei dipendenti per l'ultimo anno di rendicontazione, attraverso documentazione formale o dichiarazione tramite questionario.

Istruzioni

Investment in training is considered as beneficial for both the employees and the company. Training is a mean to increase the knowledge base of employees, to diversify the skills among the staff and can even act as a retention tool for the company. On the company side, different kinds of training can lead to different positive outcomes such as higher customer satisfaction, more innovation, and safer working practices for employees. By monitoring the number of hours of training provided to employees, a company can keep track on the training performance and where improvement is needed.

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non dispone di una politica formale che integra gli impegni e/o gli obiettivi operativi in materia di lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani.

Istruzioni

L'azienda non dispone di una politica sulla prevenzione del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani nelle sue operazioni. Non sono stati individuati impegni/obiettivi qualitativi che specifichino gli sforzi che l'azienda deve compiere per contrastare il fenomeno del lavoro infantile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani.

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Attività correttiva richiesto

Informazioni

La politica aziendale non contiene obiettivi quantitativi sulle questioni relative alla pratiche lavorative e ai diritti umani.

Istruzioni

Quantitative objectives or targets on labor and human rights issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on health & safety indicators (i.e. accident frequency and accident severity rates), quantitative objectives on percentage of employees trained on discrimination and quantitative objectives on number of employees covered by social benefits. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to train 100% of employees on discrimination).

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Non vi è alcuna informazione nella documentazione giustificativa che certifichi che l'azienda sia firmataria o abbia aderito pubblicamente a qualsiasi iniziativa esterna sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani.

Istruzioni

Tali iniziative possono comprendere molte questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani, essere specifiche, intergovernative, multi-stakeholder, guidate dalle aziende, intersettoriali o specifiche del settore. Tra gli esempi figurano il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), la Responsible Business Alliance (RBA), la Responsible Care, l'International Partnership for premium and gift (IPPAG), i Voluntary Principles on Security and Human Rights (VP) ecc.

Risultati

Media

Audit esterno sulla sostenibilità: presenza di non conformità gravi e/o critiche in materia di salute e sicurezza dei dipendenti

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Attraverso la documentazione giustificativa, l'azienda fornisce la prova che, negli ultimi 24 mesi, è stato condotto un audit tramite un'organizzazione esterna indipendente nei locali dell'azienda. L'audit riguardava questioni di salute e sicurezza dei dipendenti e, a seguito di questo audit, sono state trovate alcune non conformità maggiori e/o critiche.

Istruzioni

Un audit esterno di sostenibilità è un esame in loco dei siti aziendali e delle pratiche di sostenibilità di un'azienda da parte di un auditor terzo indipendente. L'obiettivo di tale audit è quello di valutare le performance dell'azienda per quanto riguarda i criteri di sostenibilità chiave, nonché l'implementazione di sistemi di gestione sulla sostenibilità. La performance viene quindi verificata rispetto a una serie predefinita di criteri di audit e viene prodotto un rapporto di audit per indicare le non conformità trovate e per determinare la procedura di azione correttiva richiesta. Il rapporto di audit è considerato rilevante quando: 1) si basa su standard di audit riconosciuti (ad es. SMETA, EICC, JAC, Tfs); 2) ha meno di 24 mesi e fornisce una buona copertura sulle principali questioni in gioco; 3) rappresenta la maggior parte delle operazioni dell'azienda; 4) è stato condotto da un organismo accreditato riconosciuto

Bassa

Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Attività correttiva richiesto

Questo tema prende in considerazione principalmente gli aspetti connessi alla corruzione, le pratiche anticompetitive e la gestione responsabile delle informazioni.

Categoria	Punteggio	Ponderazione
Punteggio complessivo	76/100	●●●●●
Ambiente	86/100	●●●●●
Pratiche lavorative e diritti umani	76/100	●●●●●
Etica	62/100	●●●●●
Acquisti sostenibili	56/100	●●●●●

Rating Range	Percentage of Companies
0-10	~5%
10-25	~5%
25-45	~45%
45-65	~45%
65-85	~10%
85-100	0%

● Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore

The radar chart displays performance scores for ARBI DARIO SPA across five categories. The scale ranges from 0 to 100. The green line represents DARIO SPA's scores, while the grey shaded area represents the range of scores for all companies evaluated by EcoVadis in this sector.

Categoria	ARBI DARIO SPA (Punteggio)	Tutte le aziende valutate da EcoVadis (Range)
AMBIENTE	~65	~20 - 60
PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UANI	~60	~20 - 55
ETICA	~55	~20 - 50
ACQUISTI SOSTENIBILI	~50	~20 - 45
(Non specificata)	~45	~20 - 40

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Il piano di azioni correttive è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Politiche

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Informazioni

Nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda ci sono prove che dimostrano che l'azienda ha implementato meccanismi strutturati per affrontare le violazioni della politica, come per esempio azioni disciplinari.

Istruzioni

In order to ensure the adequate implementation of business ethcis policies, companies should establish procedures to administer investigations and sanction employees for eventual violations (i.e. disciplinary measures up to and including possible termination).

Politica relativa a corruzione e tangenti

Informazioni

C'è una politica formale che integra obiettivi/impegni qualitativi sulle questioni di anticorruzione e concussione (tra cui per esempio conflitto di interessi, frode e riciclaggio di denaro) nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda.

Istruzioni

Corruption & bribery covers all forms of corruption issues at work namely extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. A comprehensive policy is formalized in a standalone document or is part of a Code of Ethics/Conduct on the issues mentioned and incorporate as well some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives, and review mechanisms.

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Azioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Informazioni

The company has delivered awareness trainings to employees on information security issues.

Istruzioni

Information management is the process of collecting, storing, managing and maintaining information securely in all its forms. Through the use of rigorous information management practices, companies can help maintain their credibility and confidence of consumers. Awareness or trainings on such practices are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's information management policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Informazioni

L'azienda ha implementato misure per proteggere i dati dei clienti da accessi o divulgazioni non autorizzati.

Istruzioni

The company has taken measures to limit access to customer or client data within its own operation, or have implemented measures to secure its information system including such data so as to protect the data from unauthorized access or disclosure.

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Informazioni

L'azienda ha implementato un processo di verifica per le transazioni sensibili.

Istruzioni

Sensitive transactions are a broad range of business dealings which involve higher ethics-related risks. Some examples include (non-exhaustive) gifts, travel arrangements and other types of hospitality, which are common in the business world, but may in fact constitute unethical or even illegal kickbacks, bribes or payoffs to influence decision affecting a company's operations, etc. Such transactions also comprise facilitation payments which are usually made with the intention of expediting an administrative process and may be considered as a form of corruption. As such, a verification procedure should be put in place to review and approve any sensitive transactions made by the company.

Risultati

Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche

Media

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati che dimostrino la presenza di una politica sulla sicurezza delle informazioni.

Istruzioni

Non esistono prove certe di una politica su questioni relative alla sicurezza delle informazioni. Per le aziende che gestiscono informazioni sensibili è imperativo stabilire impegni sulla protezione e la gestione responsabile dei dati di terze parti. La sicurezza dei dati di terze parti comprende la protezione delle informazioni di identificazione personale dei clienti (PII) e la protezione dei diritti delle proprietà intellettuali di terzi. Di seguito un esempio di politica in questo ambito: l'azienda si impegna a mantenere riservate le informazioni di terze parti.

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Attività correttiva richiesto

Bassa

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Non vi è alcuna informazione nella documentazione giustificativa che certifichi che l'azienda sia firmataria o abbia aderito pubblicamente a qualsiasi serie di principi esterni, carte, codici di condotta o linee guida internazionali in materia di questioni di etica aziendale.

Istruzioni

Tali iniziative possono comprendere molte questioni di etica aziendale, essere specifiche, intergovernative, multi-stakeholder, guidate dalle aziende, intersettoriali o specifiche del settore. Tra gli esempi figurano il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), il GRESB, l'International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) ecc.

Azioni

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di valutazioni periodiche dei rischi di corruzione e concussione.

Istruzioni

Risk assessment are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic corruption and bribery risk assessments allow a company to identify potential bribery and corruption risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, select the appropriate anti-corruption controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter bribery and corruption activities by the organization.

Alta

Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non ha fornito prove documentali per dimostrare di condurre regolarmente valutazioni dei rischi di sicurezza delle informazioni.

Istruzioni

Viene effettuata una valutazione dei rischi di sicurezza delle informazioni nelle operazioni di un'azienda per identificare i rischi associati all'archiviazione o al trattamento dei dati di terzi. Gli elementi principali per una valutazione dei rischi di sicurezza delle informazioni completa sono: (i) la revisione periodica dei rischi (ii) la presenza delle descrizioni dei rischi (iii) la presenza di un piano di azioni correttive. Se questi requisiti/condizioni non sono soddisfatti, questa misura non è considerata.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di programmi di sensibilizzazione o formazione su questioni di anticorruzione e concussione per i dipendenti.

Istruzioni

According to the ISO 26000 guideline, ""Corruption can be defined as the abuse of entrusted power for private gain"". There are all forms of public and proprietary corruption in the workplaces such as extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. Since corruption undermines a company's effectiveness and ethical reputation, awareness or trainings on anti-corruption & bribery issues are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Nessuna dichiarazione dell'azienda e nessuna prova di documentazione giustificativa fornita sugli audit dei controlli interni relativi a questioni di anticorruzione all'interno delle operazioni proprie aziendali.

Istruzioni

Internal controls (for example four-eyes principle, job rotations, among others) are necessary to regularly monitor the effectiveness and proper implementation of actions put in place to support anti-corruption & bribery policies. Periodic audits of those controls, done either through an external third party that performs business ethics audits or an internal audit team, are carried out to ensure their effectiveness and provide reasonable assurance that internal processes are being adhered to.

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Nessuna dichiarazione aziendale e nessuna prova nella documentazione giustificativa per quanto riguarda l'implementazione di misure sistematiche di conformità e due-diligence per intermediari terzi (cioè commissionari, broker, rappresentanti di vendita, distributori, appaltatori, agenti doganali, consulenti) che agiscono per suo conto.

Istruzioni

Provisions in key international laws hold companies liable for corruption related misconduct committed in the context of their relationships with third parties (i.e. their agents, consultants, suppliers, distributors, joint-venture partners, or any individual or entity that has some form of business relationship with the organization). Given the risk exposures caused by third-parties, it is important that companies have adequate due diligence procedures in place. Due diligence is the process of gathering independent information to gain an understanding of the risks associated with a third party and visibility of its compliance management systems which address these risks. It can involve background checks and screenings of third party by means of sanction lists, tracking adverse media reports and identifying links to politically exposed persons, assessments of third parties on their own ethics & compliance programs and risk controls. Companies should provide documentation of their procedures that demonstrate how these due diligence efforts are undertaken.

Risultati

Bassa

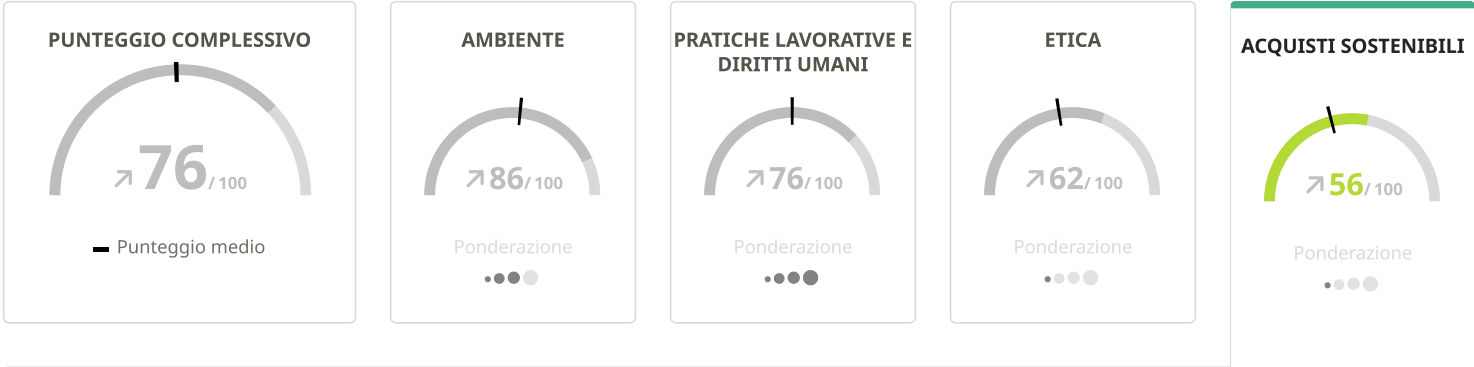
Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Attività correttiva richiesto

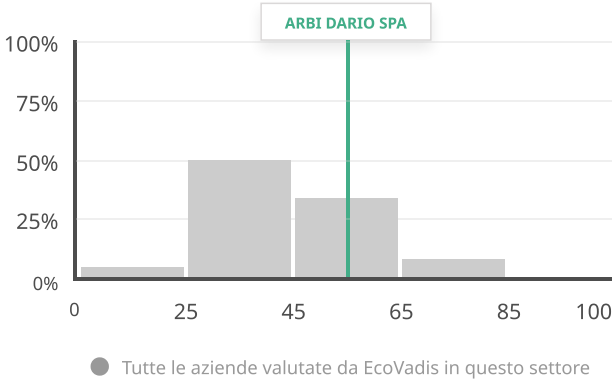
9.ACQUISTI SOSTENIBILI

Questo tema considera gli aspetti sociali e ambientali della catena logistica dell'azienda.

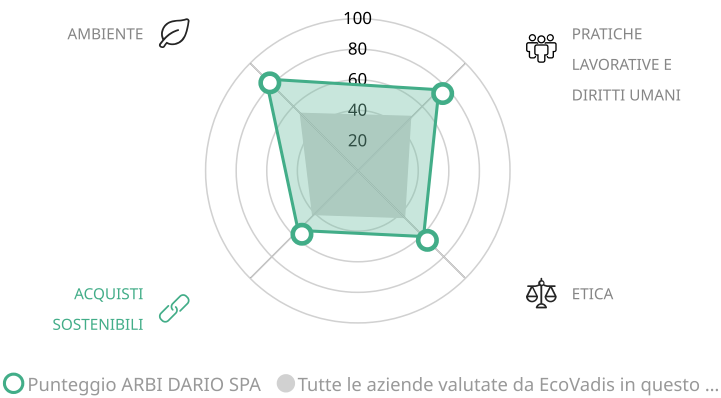
Composizione del punteggio relativo agli acquisti sostenibili



Distribuzione dei punteggi dei temi



Paragone dei punteggi dei temi



Acquisti sostenibili: Criteri attivati

Il questionario è personalizzato in base a settore, dimensioni e ubicazione geografica dell'azienda, quindi non tutti i 21 criteri vengono attivati per ogni organizzazione e alcuni criteri ottengono una ponderazione maggiore rispetto ad altri.

Acquisti sostenibili: Punti di forza e aree di miglioramento

Il piano di azioni correttive è una funzionalità collaborativa studiata per supportare il miglioramento delle performance delle aziende. Grazie ad essa, le aziende possono creare un piano di miglioramento online, comunicando le azioni correttive pianificate e completate e condividendo i feedback. Le aree di miglioramento con azioni correttive in corso sono indicate sotto con le etichette.



Punti di forza

Azioni

Certificato Chain of Custody FSC

Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili [Catena di custodia del Marine Stewardship Council (MSC)]

Informazioni

L'azienda ha fornito uno o più certificati di gestione degli acquisti sostenibili o uno o più certificati relativi alla catena di custodia rilasciati da un organismo di certificazione accreditato.

Istruzioni

L'azienda ha fornito delle prove valide di uno o più certificati di gestione degli acquisti sostenibili o uno o più certificati relativi alla catena di custodia rilasciati da un organismo di certificazione accreditato, specifici per il proprio settore o riguardanti il tema specifico degli acquisti sostenibili come le pratiche ambientali o sociali dei fornitori.

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Informazioni

L'azienda ha fornito documenti formalizzati a dimostrazione dell'esistenza di una valutazione del fornitore (ad es. questionario) sulle pratiche ambientali o sociali.

Istruzioni

Esistono prove di una revisione basata su questionari delle pratiche di sostenibilità di un fornitore a distanza, effettuata da una terza parte o direttamente dal fornitore senza verifica (ovvero autovalutazione).

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Informazioni

L'azienda ha fornito documenti formalizzati a dimostrazione della formazione degli addetti all'ufficio acquisti su questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura.

Istruzioni

Esistono prove di materiale didattico, programmi e prove supplementari dell'esecuzione della formazione come relazioni sui progressi compiuti, certificazioni di completamento con la ragione sociale. Ciò dimostra la formazione dei professionisti di approvvigionamento dell'azienda in materia di acquisti sostenibili per assicurare che comprendano le questioni sociali e ambientali e la loro integrazione nella funzione di approvvigionamento.

Risultati

Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Politiche

Alta

Documentazione non probante relativa alle politiche di acquisti sostenibili

Attività correttiva richiesto

Informazioni

Non esiste alcuna politica formale sulle questioni relative agli acquisti sostenibili nella documentazione giustificativa fornita dall'azienda, o l'azienda ha fornito prove giustificative che non sono state approvate a causa di requisiti di qualità/accettazione, ad es. nome dell'azienda, data recente (8 anni).

Istruzioni

A standard sustainable procurement policy integrates commitments and/or operational objectives on all material sourcing risks the company faces. It is communicated to internal and external stakeholders through a formal dedicated document (e.g. Sustainable Purchasing Policy).

Azioni

Alta

Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti con i fornitori.

Istruzioni

Non esistono prove conclusive di disposizioni/clausole nei contratti commerciali che riguardano le pratiche di lavoro e i diritti umani, come buone condizioni lavorative, misure precauzionali per la salute e la sicurezza, misure antidiscriminatorie/anti-molestie e/o le questioni ambientali, come riduzione del consumo energetico e delle emissioni di gas serra, biodiversità o iniziative di gestione dei rifiuti che non sono direttamente collegate all'oggetto del contratto, con l'obiettivo di definire le aspettative sulla sostenibilità.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di un codice di condotta in materia di sostenibilità per fornitori in atto.

Istruzioni

Non ci sono prove conclusive di un documento separato sul codice di condotta per fornitori che delinei le aspettative dell'azienda nei confronti dei propri fornitori al fine di essere socialmente ed ecologicamente responsabili.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Attività correttiva richiesto

Informazioni

L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione dell'esecuzione di un'analisi del rischio di sostenibilità antecedente alle valutazioni o agli audit dei fornitori.

Istruzioni

Non ci sono prove conclusive di un processo volto a individuare quali fornitori, prodotti o categorie di acquisto espongano l'azienda a rischio di sostenibilità. L'analisi del rischio dovrebbe dimostrare il fatto di considerare l'opportunità di intraprendere ulteriori azioni verso un particolare fornitore, prodotto o categoria di acquisto nel caso in cui le loro pratiche di sostenibilità non siano all'altezza degli standard richiesti.

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Attività correttiva richiesto

Informazioni
L'azienda non dispone di prove di documenti formalizzati a dimostrazione degli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali.

Istruzioni
Non esistono prove conclusive di istruzioni per i dipendenti o di un processo operativo relativi ad audit in loco dei fornitori dell'azienda, senza o con preavviso, per individuare eventuali non conformità ai requisiti obbligatori di sostenibilità.

Risultati

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Attività correttiva richiesto

Informazioni
L'azienda non ha fornito una rendicontazione valida sulle emissioni lorde totali di gas serra (GHG) di Scope 3 a monte.

Istruzioni
"Nei documenti forniti non è disponibile una rendicontazione valida sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte dell'azienda. Le emissioni di gas serra a monte (Scope 3) si verificano durante la produzione di beni o servizi che l'azienda acquista o utilizza. L'azienda deve fornire un valore di rendicontazione lordo che comprenda le emissioni di gas serra di Scope 3 pertinenti alle categorie 1-8. Per maggiori informazioni, consulta il Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Bassa

Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Attività correttiva richiesto

10. RISULTATI DEL MONITORAGGIO A 360°

27 Nov 2025 |

Impatto sul punteggio

Neutro →

valida dal 30 Dic 2025 al 27 Nov 2030

No records found for this company on Compliance Database

Ambiente

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Etica

Acquisti Sostenibili

I risultati del monitoraggio a 360° sono costituiti dalle informazioni pubbliche pertinenti relative alle prassi di sostenibilità delle aziende, identificate grazie a oltre 10.000 fonti di dati (tra cui ONG, organi di stampa e organizzazioni sindacali). I risultati del monitoraggio a 360° sono integrati nella valutazione EcoVadis e possono influire positivamente o negativamente o non influire affatto sul punteggio.

EcoVadis è collegata alle seguenti fonti internazionali:

- Reti e iniziative di sostenibilità (ad es. AccountAbility, Business for Social Responsibility, CSR Europe)
- organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro;
- organizzazioni internazionali (ad es. Nazioni Unite, Corte europea dei diritti dell'uomo, Global Compact, Organizzazione internazionale del lavoro, Banca mondiale);
- ONG (ad es. China Labor Watch, Greenpeace, WWF, Movimento Difesa del Cittadino);
- istituti di ricerca e stampa specializzata (ad es. CSR Asia, Blacksmith Institute, Corpwatch).

11. COMMENTI SPECIFICI

Commenti aggiuntivi riguardanti la valutazione formulati dai nostri analisti.

Commenti specifici

Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

Nonostante la società attui misure relative alle principali questioni in materia di sostenibilità degli approvvigionamenti, le politiche non sono state formalizzate o sono solamente di base.

Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di politiche aggiuntive.

Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di misure aggiuntive.

L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni ambientali.

L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alla pratiche lavorative e ai diritti umani.

12. CONTATTATECI

Avete domande o bisogno di assistenza? Visitate il nostro Centro assistenza all'indirizzo support.ecovadis.com

Copyright © 2025 EcoVadis® - Tutti i diritti riservati
www.ecovadis.com | +33 (0) 1 82 28 88 88 | support@ecovadis.com

APPENDICE:

PROFILO DI RISCHIO DEL SETTORE

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche sulla sostenibilità riguardanti specifici settori.

EcoVadis stabilisce il settore di appartenenza in base alla Classificazione internazionale tipo, per industrie, di tutti i rami d'attività economica (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, ISIC), un elenco di tutte le attività economiche globali pubblicato dalla Commissione statistica delle Nazioni Unite. Scopo principale di questa classificazione è classificare le attività in categorie utilizzabili per la raccolta e la formulazione dei report statistici.

È possibile che un'azienda svolga attività riconducibili a più settori. In questi casi, EcoVadis ne decide la classificazione in base all'area operativa principale, in base al rischio di sostenibilità e/o al fatturato totale.

ATTIVAZIONE DEI CRITERI IN BASE AI TEMI

Scoprire i principali rischi, le normative, gli argomenti scottanti e le buone pratiche sulla sostenibilità riguardanti specifici settori.

Ambiente

Alta	Consumo energetico ed emissioni di gas as effetto serra
Alta	Acqua
Media	Biodiversità
Media	Inquinamento atmosferico
Alta	Materiali, prodotti chimici e rifiuti
Non attivato	Uso del prodotto
Media	Fine di vita del prodotto
Alta	Salute e sicurezza dei clienti
Non attivato	Advocacy e servizi ambientali

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alta	Salute e sicurezza dei dipendenti
Media	Condizioni lavorative
Media	Dialogo sociale
Media	Gestione delle carriere e formazione
Media	Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Media	Discriminazione e molestie
Non attivato	Diritti umani delle parti interessate esterne

Etica



Media

Corruzione

Non attivato

Pratiche anticompetitive

Media

Gestione responsabile delle informazioni

Acquisti sostenibili



Alta

Pratiche ambientali dei fornitori

Alta

Pratiche sociali dei fornitori

ASPETTI CHIAVE DELLA SOSTENIBILITÀ

Di seguito sono riportate le descrizioni qualitative degli aspetti chiave della sostenibilità e dei rischi associati a Lavorazione e conservazione di pesce, crostacei e molluschi

Ambiente

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Consumo energetico ed emissioni di gas as effetto serra

Definizione

Energia prodotta e consumata (ad es. elettricità, carburante, energie rinnovabili) all'interno dei confini operativi dell'azienda. Emissioni dirette e indirette di gas serra, tra cui CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC e SF₆.

Specifiche di settore

Fish and seafood processors use energy for machinery operation, lighting, air compressors and cold storage facilities. The amount of energy used depends on the age and scale of the processing plants, as well as the range of products being processed. For instance, processes involving heating can require significant energy amounts due to steam and electricity demands while for other factories the energy demand might be dominated by the cooling and freezing facilities. The amount of energy required for processing from one company to another also largely differs depending on the efficiency of the technology used. Simple housekeeping efforts, such as implementing switch-off programs and sensors for lighting equipment, improving the insulation of heating systems and cold storage areas, improving maintenance of the equipment and eliminating steam leaks can enable substantial energy savings. Further steps can include the replacement of equipment with more energy-efficient models and the implementation of waste heat recovery systems or heat co-generation systems. Finally, companies should consider replacing energy sources with more environmentally friendly options, such as natural gas or renewable energy. To achieve this, different techniques are available, such as reusing process waste in their energy production: fish cleaning waste with high fat content for instance can be used to produce biodiesel, which can then be used to produce electricity for cooling and freezing (1). Some plants have achieved energy self-sufficiency due to these methods. Replacing fuel energy use with cleaner sources also has a direct impact on the reduction of greenhouse gas emissions. For this reason, the location of fish processing activities also matters, as energy mixes and their environmental impacts vary depending on the operating country (2). Another source of GHG emissions for the fish processing industry, besides energy use, is the refrigeration and freezing of products: fugitive emissions from refrigeration cabinets have been linked to ozone depletion and global warming. Research has shown that refrigerants such as R-22 and other hydrochlorofluorocarbons (HCFCs) have significantly more impact on global warming than CO₂ (3). Leaks from refrigeration equipment might occur due to wear and tear or inadequate maintenance, companies are therefore required to take appropriate preventive measures, which can include employee training, a refrigerant compliance management plan or a refrigerant release reduction program (4).

Alta

Acqua

Definizione

Consumo d'acqua durante le operazioni. Inquinanti scaricati in acqua.

Specifiche di settore

Fish processing requires quantities of clean water at different stages of the process. Water is first used to clean the fish and remove seafood residues from work surfaces. Water is also used in the process of cutting, filleting and skinning, as well as in secondary processes such as brining, cooking or thawing. Canning is the most water-intensive process, followed by filleting and finally fish meal and oil production. Most fish processing machinery relies on water jets to lubricate knives, remove debris and provide continuous cleaning. Finally, the storage and refrigeration stage also requires large amounts of water. Water use is therefore a significant issue for the industry, especially since water reuse is often out of question, as it is strictly prohibited by food safety regulations in order to maintain high safety and hygiene standards. Companies should reduce their water consumption by substituting water consuming processes with more environmentally friendly alternatives. A good way to start is by conducting initial audits in order to determine how much water is currently being used and wasted, and to identify improvement areas. Water consumption reduction strategies include equipment or technological upgrades, but also a readjustment of existing processes. In some cases wet processes can be replaced by dry methods, by using compressed air instead of water, or by using high pressure rather than high volumes for cleaning surfaces. Raising awareness among employees is another crucial aspect, as meaningful quantities of water can be saved by implementing basic water-saving measures (e.g. closing valves). A second crucial topic is water discharge. The wastewater stream resulting from the process contains organic materials (blood, tissue and dissolved protein) and other chemicals (detergents and disinfectants) resulting from the equipment and facility cleaning operations. Removing these materials from the contaminated water can prove to be extremely difficult. To address this issue, companies can conduct initial audits to determine to what extent wastewater is being contaminated by organic materials. Measures allowing effluent generation minimization at the source should be considered: efficient measures include the implementation of an on-site effluent treatment plant and the separation of solid waste from liquid waste through sludge-drying operations, dry pre-cleaning of equipment whenever possible or the installation of grids and traps to prevent solids from entering the wastewater. Lastly, it should be noted that reducing initial water consumption is the most efficient way to reduce the subsequent effluent discharge. Water issues should therefore be managed in a holistic way. Furthermore, water consumption leads to high costs because of ever-increasing fresh water scarcity issues. This means that achieving water use and effluent generation reduction can significantly impact the profitability of fish and seafood processing companies.

Media

Biodiversità

Definizione

Impatti delle operazioni dirette su salute, diversità e abbondanza di ecosistemi locali, specie e risorse genetiche, compreso il benessere degli animali utilizzati nelle operazioni.

Media

Inquinamento atmosferico

Definizione

Impatto delle operazioni sull'ambiente locale circostante gli impianti aziendali: emissioni di polveri, rumori e odori. Comprende anche congestione stradale intorno alle strutture operative.

Specifiche di settore

Fish and seafood processing activities may impact the local environment, mostly through odor and noise emissions. Odor emissions from fish processing plants can be significant, particularly from fish by-products (fish meal), as the fish is often in an advanced state of decomposition, resulting in higher odor concentration. Odor nuisance also arises when eviscerating and cooking fish for the food industry and through the storage and handling of waste materials. Noise emissions mostly arise during cooking, packing, and the sterilization phases, due to use of heavy equipment. According to the World Bank, noise emissions from stationary sources should primarily be mitigated through control measures at the source (5). Preventive measures should be undertaken to avoid the generation of odors, such as refraining from processing low quality raw materials, reducing the stock of raw materials and waste stored and emptying and cleaning fat traps on a regular basis. Control techniques can be implemented by installing condensers on relevant process equipment (cookers and evaporators), installing filtration systems, closing windows and doors, and installing adequate ventilation systems (6). Noise reduction options include, for example, selecting equipment with lower sound power levels, installing silencers for fans and suitable mufflers on compressor components, installing vibration isolation for mechanical equipment, improving the acoustic performance of constructed buildings through sound insulation and developing a mechanism to record and respond to complaints.

Alta

Materiali, prodotti chimici e rifiuti

Definizione

Gestione di materie prime, sostanze chimiche, rifiuti non pericolosi e pericolosi generati dalle operazioni.

Specifiche di settore

Fish processing activities generate large amounts of waste. This is mostly organic waste or by-products from inedible fish or crustacean parts. Unlike some other food products, fish waste is highly perishable in nature. The most efficient way to reduce solid waste emissions is by preventing its generation in the first place: fish processing companies should encourage fishing entities to reduce the capture of “non-target species”, in order to reduce waste quantities in the by-product line. Some by-products can be recovered to create marketable products from other undervalued fish parts: this waste reduction strategy has led to the creation of products such as surimi and flaked fish, or fish meal, as well as fertilizers for industrial use. Not only do these strategies reduce disposal costs, but they also generate additional revenue for the fish processing companies. According to the World Bank, 5 to 10 million tons of fish processing waste will be used in fish meal production globally in 2030 (7). For the remaining waste, waste prevention audits can be conducted, to estimate waste types, amounts and relative hazards of waste generated and the feasibility of waste reduction techniques. Some fish waste can be reused for biogas production, combustion or composting. Anaerobic digestion is an example of a technique that can be used to produce methane (which can be used as a source of energy) and fertilizer. A second relevant issue concerns the management of hazardous substances, such as chemicals used for cleaning purposes. Choosing environmentally-friendly detergents and optimizing their usage through correct dosage and application are key to ensure responsible management of chemicals. Companies can also develop a written hazard communication program by using checklists and a registry of hazardous substances, making sure all containers are labeled and providing material safety data sheets (MSDS) with relevant product information.

Non attivato

Uso del prodotto

Media

Fine di vita del prodotto

Definizione

Azione del produttore per ridurre al minimo gli impatti ambientali derivanti dai prodotti e dagli imballaggi primari (a diretto contatto con il prodotto) al termine del ciclo di vita.

Specifiche di settore

The end-of-life of products can generate additional environmental impacts, mostly due to the products’ disposal and the subsequent waste emissions. End-of-life issues in the fish and seafood processing industry are mostly related to packaging. Using polystyrene packaging for instance is problematic, as it is difficult to clean and reuse. Packaging materials made from recycled material uses substantially less energy than material made from new raw materials, which include coal, oil, trees and water. In order to facilitate a closed-loop recycling program, companies in this sector should establish either internal packaging retrieval programs or partnerships with regional associations that are engaged in initiatives to improve solid waste recycling. Best practices also include providing returnable packaging, crates and container products with resealable lids, ideally made of recyclable plastic.

Alta

Salute e sicurezza dei clienti

Definizione

Impatti negativi dei prodotti e dei servizi sulla salute e sulla sicurezza di clienti o consumatori.

Specifiche di settore

As with any food product, there are significant food safety hazards associated with fish and fishery products. The risks can be biological, chemical and physical in nature. Customer risks might be related to processing (e.g. type of packaging or storage, manufacturing steps) or they are related to influences that happen further upstream the supply chain (e.g. fishing or aqua-cultural processes, region of origin). Companies in the industry are responsible for ensuring sanitary processing. Best practices include the implementation of a Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) plan. The US Food and Drug Administration (FDA) recommends developing a separate HACCP plan for each processing location and for each processed fish species and processed product at a location (8). The HACCP plan should include a series of 18 steps, including a preliminary hazard analysis, the development of a HACCP plan form, setting critical limits, monitoring procedures, corrective action procedures, and a record-keeping system and verification procedures. These steps help the company to identify critical control points for each processing step and take adequate preventive measures. To limit hazards related to upstream processes (e.g. some products might be contaminated by industrial contaminants, such as heavy metals and pesticides of which customers exposure over a period of time may lead to severe health issues), companies should control contaminants at receipt to verify hazard levels do not surpass acceptable limits and reject the product or refine them if applicable (e.g. through distillation, absorption or steam deodorization). The validity and effectiveness of these refining steps should be included in the HACCP plan. Facility design and construction are also aspects that should be taken into consideration in the HACCP plan, to ensure adequate cleaning and disinfection, and to minimize contamination.

Non attivato

Advocacy e servizi ambientali



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Salute e sicurezza dei dipendenti

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a salute e sicurezza riscontrati dai dipendenti sul lavoro, ossia durante operazioni e trasporti. Comprende sia gli aspetti fisiologici sia quelli psicologici derivanti, tra le altre cose, da apparecchiature, prassi lavorative e sostanze pericolose.

Specifiche di settore

Workers in processor operations are exposed to a wide variety of health and safety hazards, depending on their specific role and work environment. The sources of health and safety risks include diseases related to pathogens and biological hazards, potential chemical exposures, accidents associated with machinery use, ergonomic hazards from lifting and repetitive tasks, and potential physical injuries from contact with animals. As well as being an ethical matter, addressing health and safety also makes good business sense. Employees who feel safe at work have higher job satisfaction and productivity rates than those who do not. Decreased time off due to injury and illness are also benefits of a robust health and safety management system (9). To minimize occupational safety risks, growers should undertake detailed risk assessments to understand the existing and potential risks in the working environment. Companies should adopt a health & safety management system that is customized to the manufacturing infrastructure and identify feasible safety goals. This can be done through safety training, distribution of protective equipment and safety manuals, and through implementing these safety measures to workers' daily routines and periodical monitoring to ensure a safe work environment. To further establish a solid health & safety management system, audits to obtain recognizable health & safety certifications such as ISO 45001 will demonstrate the company's commitment in workers' health & safety towards stakeholders.

Media

Condizioni lavorative

Definizione

Riguarda l'orario di lavoro, gli straordinari, le retribuzioni e i vantaggi sociali concessi ai dipendenti.

Specifiche di settore

Human capital investment is increasingly important for seafood processing companies seeking to develop a sustainable workforce (10). The provision of fair pay and working hours and access to healthcare are some issues which workers cite as insufficient and which can lead to employment insecurity. The International Trade Union Confederation (ITUC) 2017 Global Poll indicates that wages have failed to increase at a rate consistent with the global cost of living inflation. This conclusion was supported by 79% of respondents that believe national minimum wages are insufficient, while 87% believe that the social protections, including pensions, healthcare, and family leave are inadequate (11). As indicated by the above figures, it is in the companies' interest to invest in their human capital by providing adequate wages, social benefits, and fair working hours to employees. Seafood processors operating in less developed countries where minimum wage laws are deemed inadequate should default to wage standards established by the International Labor Organization (ILO). When operating in countries where state-provided social protections are minimal or absent, those companies should provide employees with healthcare and social benefits that are consistent with international standards. Employee satisfaction surveys and collective bargaining through worker representative groups, including unions and work councils, can assist companies with identifying human capital management needs. Fair pay, social protections, and sector appropriate working conditions are essential for companies to reduce labor costs without sacrificing production efficiency.

Media

Dialogo sociale

Definizione

Riguarda il dialogo sociale strutturato, vale a dire il dialogo sociale realizzato tramite i rappresentanti riconosciuti dei dipendenti e la contrattazione collettiva.

Specifiche di settore

Social dialogue, as defined by the International Labour Organization, includes all types of negotiation, consultation or exchange of information between, or among, government representatives, employers and workers (12). It is an effective tool to assist companies in identifying human capital management needs on issues such as wages, benefits, and skills development training. A vast majority of respondents to the International Trade Union Confederation (ITUC) 2017 Global Poll believe that workplaces with unions provide better wages, work conditions, and safety. This is evidence of the impact that advanced social dialogue has in reinforcing human capital management strategies (11). Numerous factors influence the level of social dialogue with worker representatives, including national laws that outlaw labor unions and employee apathy caused by the declining impact of unions to serve workers' interests. From an internal management perspective, the challenges associated with managing social dialogue in global operations is exacerbated by the disparity in union membership across the world: currently 6.7% in the United States (13), 30-35% in China (14), and over 60% in the Nordic countries (13). According to the 2014 ITUC survey, a vast majority of respondents disapprove of their working conditions - a figure that provides tremendous opportunities for seafood processors to implement effective dialogue in countries that clearly lack such engagements (11). Given the importance of social dialogue in helping establish policies and procedures that promote both employer and employee interests, companies in this sector should work to promote collective bargaining. Collaboration with work councils, labor unions or worker representatives can be leveraged to address working conditions, remuneration, skills development, and occupational health and safety needs. In countries where union membership is either not permitted or is insignificant due to low participation rates, seafood processors should establish alternative modes of social dialogue that promote worker interests.

Media

Gestione delle carriere e formazione

Definizione

Riguarda le principali fasi della carriera: assunzione, valutazione, formazione e gestione dei licenziamenti.

Specifiche di settore

In addition to fair pay, social benefits, and safe and stimulating working conditions, seafood processors should include occupational skills development in their human capital management strategies. Occupational skills development, through formal training, developmental assignments, and feedback, provides mutual benefits for employees and employers. Manufacturers will benefit from a higher skilled workforce capable of meeting market demands, and workers will develop skills necessary for promotions and/or future employment opportunities in the sector. Workers are increasingly demanding occupational skills development in order to stay up-to-date on technological developments, ultimately ensuring they remain competitive on the job market. The reciprocal benefits ultimately reduce employee turnover costs, evidenced by one Harvard Business Review article (15) that finds that thriving workers are 32% more committed to their organization and 46% more satisfied with their jobs. To take advantage of the benefits provided by a skilled workforce, seafood processors should develop and implement occupational training and development programs. Ongoing employee evaluations accompanied by continuous feedback should be deployed to identify skills that enable employees to be placed in positions that allow for promotions. Lastly, seafood processors should ensure that, when necessary, workers performing redundant tasks are helped to access other responsibilities through training. Occupational skills development programs can benefit companies across all functional areas and should therefore be embedded throughout all operations.

Media

Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Definizione

Riguarda gli aspetti relativi a lavoro minorile, forzato o obbligatorio nelle operazioni di proprietà dell'azienda.

Specifiche di settore

Modern slavery — characterized by low wages, wage theft, violent and coercive working conditions, debt bondage, identification documentation retention, forced trafficking and exposure to unsafe working conditions is a global phenomenon. An estimated 24.9 million people worldwide are the victims of some form of forced labor with children representing 20% of identified cases (16). The reasons for labor exploitation include companies seeking cheap labor, often through the hiring of indigenous groups, children and migrant workers, to perform hazardous work and the dependency on temporary labor, often filled through labor agents that engage in practices that facilitate debt bondage. The race to produce more food in less time in order to feed increasing consumerism puts the food processing industry, including the processing and preservation of fish, crustaceans and molluscs sector, at a particularly high risk for modern slavery. Reports of modern slavery in the sector have emerged from both high and low income countries. Clear examples include accounts of migrant workers from German and UK slaughterhouses reporting being victims of physical and verbal abuse and working non-contractual, unpaid, and excessive hours (17, 18). An additional example of forced labor in the sector can be found in China's tomato product industry, where ethnic minorities have reportedly become victims of coercive recruitment and of restricted movement (19). Companies should train their employees to identify and recognize modern slavery and at the same time, they should equip them with grievance channels so that they can efficiently raise the alarm when required (20). Companies should also assess and audit their operations for signs of forced and child labor. Additionally, in accordance with the Dhaka Principles, employers should not charge recruitment fees and should not withhold wages and identification documents (21). When cases of forced or child labor are discovered, it is important for companies to remedy the issues through engagement with NGOs to provide assistance to victims, e.g., housing, psychological support and educational opportunities for child workers.

Media

Discriminazione e molestie

Definizione

Riguarda la prevenzione di discriminazione e molestie sul posto di lavoro. Si definisce discriminazione il trattamento differenziato delle persone in merito ad assunzione, retribuzioni, formazione, promozione, licenziamento sulla base di razza, provenienza nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati, affiliazione politica o età. Le molestie possono comprendere abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro.

Specifiche di settore

Developing an inclusive workforce is not only a socially responsible business practice, but also beneficial for business. Inclusive workforces unlock business innovation and drive market growth due to the knowledge that workers from different genders, sexual orientations, races, and ethnicities bring to their functions. More inclusive companies are better able to win top talent and improve customer orientation, employee satisfaction, and decision making, each of which leads to increasing financial returns. A 2015 report by McKinsey found that companies in the top quartile for racial and ethnic diversity are 35% more likely to have financial returns above their respective national industry medians, and companies in the top quartile for gender diversity are 15% more likely to have financial returns above their respective national industry medians. In the United States, there is a linear relationship between racial and ethnic diversity and better financial performance: for every 10% increase in racial and ethnic diversity on the senior-executive team, earnings before interest and taxes (EBIT) rise 0.8% (22). Many of the world's biggest and most successful companies have advanced diversity strategies that include respect of LGBT. Nearly 90% of Fortune 500 companies prohibit discrimination based on sexual orientation and gender identity and almost 60% of them extend benefits to the same-sex partners of their employees (23). Given the higher returns associated with a diverse workforce, it is important that companies take steps to promote diversity in their operations. Anti-discrimination and harassment policies should be framed to protect workers from all social backgrounds including, but not limited to, gender, race, ethnicity and national identity and important sexual identity. While most countries have laws that prohibit discrimination, differences exist in the scope of groups protected and the level of enforcement—making it a strategic challenge for companies that operate in less progressive countries. When developing policies for operations in such locations, it is key for companies to be as inclusive as possible and to keep the business benefits in mind. Awareness training on discrimination and harassment should be provided to all employees and managers. Human resources personnel should perform regular internal salary audits to ensure equal pay for equal work. Lastly, an effective grievance mechanism should be available to all employees to report concerns related to, or violations of, the anti-discrimination policy.

Non attivato

Diritti umani delle parti interessate esterne



Etica

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Media

Corruzione

Definizione

Abuso di potere ottenuto sul posto di lavoro a fini di vantaggio privato, sotto forma di corruzione, conflitto di interessi, frode e/o riciclaggio di denaro.

Specifiche di settore

Corruption distorts fair markets and increases business costs. Global anti-corruption laws are becoming more stringent in their expectations that companies establishing effective controls to prevent all types of corruption. Business exposures to corruption vary depending on the nature, scope and location of a company's international activity. They can arise both when companies seek to sell their products and services directly to foreign governments and state-owned entities and in the form of bribe payments in return for favorable contracting decisions. Risks can also take other, less obvious forms, such as when companies face shakedowns from customs inspectors and tax assessors during efforts to import or export raw materials or finished products. Additionally, risks can surface when companies operate manufacturing facilities in foreign countries, which requires frequent interaction with hosts of foreign officials ranging from maintaining utility service to paying local taxes and securing police protection. To minimize corruption risks, companies should implement a risk-based due diligence procedure to identify opportunities or situations where corrupt transactions are possible. It is important that companies identify anti-corruption training needs in order to keep employees abreast on the regional or sector environment that exposes them to potential risks. Lastly, companies must document and maintain detailed records of all due diligence measures in order to minimize liability in the event that the company is implicated in corruption investigations involving internal employees or third-party relationships.

Non attivato

Pratiche anticompetitive

Media

Gestione responsabile delle informazioni

Definizione

Protezione delle informazioni di terzi raccolte, elaborate o memorizzate dalle aziende per scopi commerciali.

Specifiche di settore

Companies collect, process and share confidential information belonging to third-parties in order to operate their business. Third-party confidential information includes employee and consumer personal identification information, third parties' intellectual property, and business partner trade secrets. Companies are legally mandated in several jurisdictions to manage third party data responsibly. Breaches of third-party data, including proprietary intellectual property, trade secrets and employee and consumer PII expose companies to operational seizures, financial and reputational impacts caused by stakeholder lawsuits and regulatory penalties. The financial impacts of information security breaches can be both immediate and drawn out over several years, due to possible litigation action by parties who lost confidentiality of their information entrusted to the breached company. The costs of regulatory violations remain severe, and proposed changes to major regulatory frameworks in major countries are likely to impose greater fines. Ponemon Institute estimates the global average cost of a cyber-attack to be US\$3.86 million (25). Beyond direct regulatory and financial penalties, breaches in a company's information management system can cause long term distrust in the company's information security management. Almost immediately after Target's information breach, the company's net earnings for the fourth quarter were down 46 percent from the same period the year before. Over time, Target will pay an estimated US\$1.4 billion when factoring ongoing legal costs, class-action lawsuits by consumers and business partners, and credit monitoring services for affected consumers (26). In order for companies to manage operational and legal risks associated with information security breaches, it is vital that robust information security management systems are developed and implemented across to the operational scope. Companies should perform vulnerability assessments, implement access and disclosure controls and provide thorough training for all employees responsible for processing third-party data. An adequate incident response procedure capable of preventing further data loss, communicating with exposed stakeholders, and systems updates are necessary to meet legal requirements in key jurisdictions.



Acquisti sostenibili

Importanza

Aspetto della sostenibilità

Alta

Pratiche ambientali dei fornitori

Definizione

Integrazione delle tematiche ambientali nella gestione della catena di fornitura accanto alle tradizionali considerazioni di approvvigionamento (ad es. prezzo, qualità, affidabilità).

Specifiche di settore

There are various environmental impacts throughout the fish processing supply chain that companies in the sector should address. The fishing stage is the dominant contributor to negative impacts in these supply chains. First of all, fishing has a significant impact on marine ecosystems, which are threatened by overfishing and trawl fishery, the spread of invasive species through the discharge of ballast water and other more specific issues like shark finning. However, many solutions exist to protect fishing stocks: the control of fishing effort, the extension of net mesh and decrease of the width of the trawls, the establishment of TED devices (Turtle Excluder Device), BRD (By-catch Reduction Device) and other innovative gear modifications to facilitate the escape of unwanted species or small-sized individuals are examples of measures that can be implemented by fisheries to mitigate their impact on biodiversity. Fishing activities also contribute to GHG emissions, due to their important fuel inputs and their use of refrigerants on the vessels. GHG emissions in the supply chain also result from transport operations, since a lot of countries import the majority of the fish and seafood they consume. Both distance and mode of transport are relevant metrics to assess the environmental impacts along the value chain. The first step to address environmental issues along the supply chain is to educate and raise awareness among buyers. Environmental assessments and audits of the suppliers may also be performed and even required by buyers. Sector leaders can select products and suppliers based on environmental specifications. Sourcing fish only from certified stock and from suppliers who invest in stock monitoring and in research on sustainable fisheries methods is a good practice to limit supply chain risk. This also holds true for fish and seafood sourced from aquaculture. The WWF has already developed guidelines for responsible aquaculture based on the ISEAL accredited Aquaculture Stewardship Council (ASC), a global certification program for responsibly farmed seafood (24). The ASC has strict standards when it comes to biodiversity and it can be integrated in the selection process of aquaculture suppliers. Transporters on the other hand can be selected based on transport optimization and environmental certifications. Finally, capacity building of suppliers is key, in order to drive sustainable change in the supply chain and encourage the adoption of best practices. This is especially important since suppliers are often small or medium sized enterprises, which increases the leverage effect of a sustainable sourcing strategy from fish processing companies.

Alta

Pratiche sociali dei fornitori

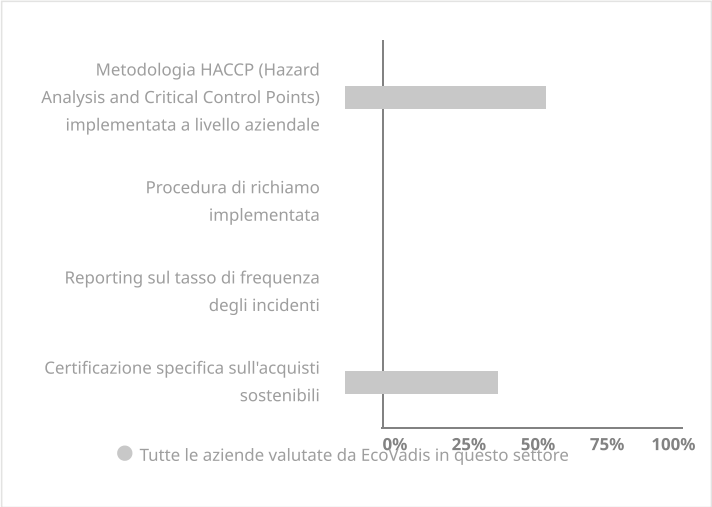
Definizione

Integrazione delle tematiche relative a pratiche lavorative e diritti umani (ad es. orario di lavoro, salari) nella gestione della catena di fornitura accanto alle tradizionali considerazioni di approvvigionamento (ad es. prezzo, qualità, affidabilità).

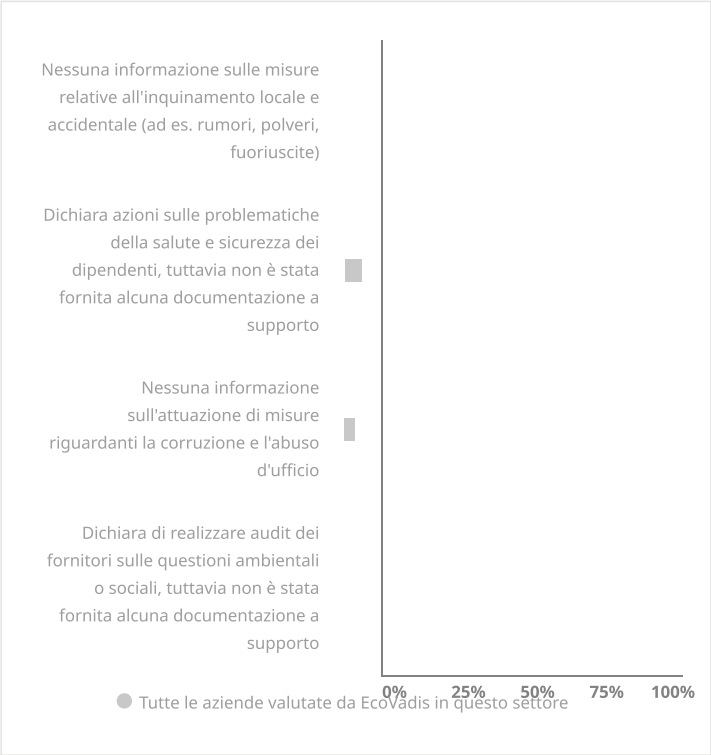
Specifiche di settore

To prevent supply disruptions and potentially costly litigation, companies should work to embed their social practices- and human rights commitments throughout their supply chain operations in order to address operational impacts on stakeholders. Companies have an obligation to respect human rights of both internal and external stakeholder groups, and the public seems increasingly engaged in holding companies accountable. In accordance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, human rights impact assessments should include those of supply chain operations. Companies should develop and implement due diligence procedures, to include supply chain mapping, risk assessments and follow up supplier engagements, including training and on-site audits. Companies should also establish contract provisions detailing supplier expectations regarding human rights protections. Lastly companies should, when necessary, establish grievance procedures in the absence of a supplier procedure.

Punti di forza chiave del settore



Aree di miglioramento chiave del settore



Panoramica dei KPI di sostenibilità

KPI	Tutte le aziende valutate da EcoVadis in questo settore
Global Compact Signatory	13%
Policy on sustainable procurement issues	43%
ISO 14001 certified (at least one operational site)	37%
Carbon disclosure project (CDP) respondent	10%
ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)	24%
Grievance mechanism or whistleblowing procedure in place	36%
Reporting on energy consumption & GHGs	54%
Reporting on health & safety indicators	40%
Audit or assessment of suppliers on CSR issues	37%

Principali normative e iniziative

Sustainable Agriculture Initiative Platform (SAI)

<http://www.saiplatform.org/>

SAI Platform is the global initiative helping food and drink companies to achieve sustainable production and sourcing of agricultural raw materials. Members are food and drink industry companies, including manufacturing, marketing, food service and trading companies as well as retailers. Food companies and retailers are the biggest purchasers of agricultural raw materials. In order to rely on a constant, increasing and safe supply of agricultural raw materials, these must be grown in a sustainable manner. In 2002 Nestlé, Unilever and Danone created the Sustainable Agriculture Initiative (SAI) Platform, a non-profit organization to facilitate sharing, at precompetitive level, of knowledge and initiatives to support the development and implementation of sustainable agriculture practices involving the different stakeholders of the food chain.

 **Acquisti sostenibili**

Fonti

1- H. Ronde, A. Ranne and E. Pursiheimo, 2010, Integrated Renewable Energy Solutions for Seafood Processing Stations.

<https://ieeexplore.ieee.org/document/5598777>

2- SINTEF Fisheries and Aquaculture, 2009, Carbon footprint and energy use of Norwegian seafood products.

https://www.sintef.no/globalassets/upload/fiskeri_og_havbruk/fiskeriteknologi/filer-fra-erik-skontorp-hognes/carbon-footprint-and-energy-use-of-norwegian-seafood-products---final-report---04_12_09.pdf

3- Greenhouse Gas Protocol, 2015, Global Warming Potentials.

<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>

4- US EPA, 2016, Washington Seafood Companies Agree to Cut Ozone-Depleting and Greenhouse Gas Refrigerant Releases.

<https://archive.epa.gov/epa/newsreleases/washington-seafood-companies-agree-cut-ozone-depleting-and-greenhouse-gas-refrigerant.html>

5- International Finance Corporation, 2007, EHS Guidelines - Noise Management.

<https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/4a4db1c5-ee97-43ba-99dd-8b120b22ea32/1-7%2BNoise.pdf?MOD=AJPERES&CVID=Is4XYBW>

6- International Finance Corporation, 2007, Environmental, Health and Safety Guidelines for Fish Processing

<https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/bc6492b0-b6d9-407e-ba85-b78ae8d5596f/Final%2B-%2BFish%2BProcessing.pdf?MOD=AJPERES&CVID=jqeI5DS>

7- World Bank, 2013, Fish to 2030, Prospects for Fisheries and Aquaculture.

<http://www.fao.org/docrep/019/i3640e/i3640e.pdf>

8- FDA, 2011, Fish and Fishery Products Hazards and Controls Guidance..

<https://www.fda.gov/media/80637/download>

9- WWF, 2018, Get to know your seafood.

http://www.wwf.panda.org/get_involved/live_green/out_shopping/seafood_guides/

10- Occupational Safety and Health Administration, 2020, Business Case for Safety and Health

<https://www.osha.gov/dcsp/products/topics/businesscase/benefits.html>

11- ILO, 2015, World Social Protection Report.

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_245201.pdf

12- International Trade Union Confederation. 2017. Global Poll.

https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/global_poll_en_print.pdf

13- ILO. Social Dialogue - Finding a Common Voice

<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/download/brochure.pdf>

14- Fox, J. 2017. What Unions No Longer Do

<https://hbr.org/2014/09/what-unions-no-longer-do>

15- ILO. 2010. Statistics of Trade Union Membership

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---dialogue/documents/genericdocument/wcms_165192.pdf

16- Spreitzer, G. and Porath, C. 2012. Creating Sustainable Performance

<https://hbr.org/2012/01/creating-sustainable-performance>

17- International Labour Organization and Walk Free Foundation, 2017, Global Estimates of Modern Slavery

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_575479.pdf

18- Robert Schwartz, Cristian Stefanescu, Adrian Mogos, 2020, Germany: Romanian workers reveal dire conditions at slaughterhouses

<https://www.dw.com/en/germany-meat-industry-conditions/a-54033187>

19- Lever John and Milbourne Paul, 2017, The Structural Invisibility of Outsiders: The Role of Migrant Labour in the Meat-Processing Industry

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0038038515616354>

20- Bureau of International Labor Affairs, USA, 2020, 2020 List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor

https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2019/2020_TVPR List Online_Final.pdf

21- World Benchmarking Alliance, 2020, Corporate Human Rights Benchmark - Across sectors: Agricultural products, Apparel, Automotive manufacturing, Extractives & ICT manufacturing

<https://assets.worldbenchmarkingalliance.org/app/uploads/2020/11/WBA-2020-CHRB-Key-Findings-Report.pdf>

22- Institute for Human Rights and Business, 2017, Migration with Dignity: A Guide to Implementing the Dhaka Principles

https://www.ihrb.org/uploads/member-uploads/IHRB%2C_Migration_with_Dignity_-_Implementing_the_Dhaka_Principles.pdf

23- Hunt, V et al., 2015, Why Diversity matters.

<https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>

24- Human Rights Campaign, 2017, Corporate Equality Index.

<http://assets2.hrc.org/files/assets/resources/CEI-2017-FinalReport.pdf>

25- Larry Ponemon, 2018, Calculating the Cost of a Data Breach in 2018, the Age of AI and the IoT.

<https://securityintelligence.com/ponemon-cost-of-a-data-breach-2018/>

26- Andrew Roberts, 2015, Legal Ramifications of Data Breaches.

<https://www.stratokey.com/blog/Legal-ramifactions-of-data-breaches>

27- WWF, 2015, Aquaculture – Briefing for Policy Makers.

http://awsassets.panda.org/downloads/advocay_brief_aquaculture_lower_size_september_2015.pdf